



# ලක් රැකියා හරසර - 2019

ආයතන ඇගයීම්

අයදුම් පත්‍රය



මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව,  
කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය,  
09 වන මහල, සෙන්සිටිවයායදෙවන අදියර බත්තරමුල්ල,  
දුරකතන අංකය -0113 094117

# 01. හැඳින්වීම

ශ්‍රී ලංකාවේ වර්තමාන විරැකියා ගැටලුවේ සුවිශේෂී කාරණය නම් ප්‍රාථමික හා ද්විතීයික අධ්‍යාපනයෙන් පසු වාර්ෂිකව ශ්‍රම වෙළඳපලට එක්වන තරුණ පිරිස ආර්ථිකයේ නිර්මාණය වී තිබෙන රැකියා අවස්ථා සඳහා රුචිකත්වයක් නොදැක්වීමයි. පෞද්ගලික අංශයද මොවුන්ගේ කුසලතා හා නිපුණතාවයන් පිළිබඳ සැහීමකට පත් වන බවක් දැකිය නොහැක. එනම් ශ්‍රම වෙළඳපල හා රැකියා වෙළඳපල අතර සුවිශේෂී නොගැලපීමක් දක්නට ලැබේ. මේ තත්වය ආර්ථික වර්ධනයට මෙන්ම සේවා නියුක්තිය අවම කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාමාර්ග කෙරෙහිද අහිතකර ලෙස බලපායි

අප දෙපාර්තමේන්තුවේ රැකියා කේන්ද්‍ර (රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථාන) සෑම දිස්ත්‍රික්කයකම පිහිටුවා ඇත. එමගින් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් රැකියා අපේක්ෂිතයින් සහ රැකියා සපයන ආයතන වල පුරප්පාඩු ලියාපදිංචි කෙරේ. ඒ තොරතුරු අප වෙබ් අඩවියේ ( [www.dome.gov.lk](http://www.dome.gov.lk)) යාවත්කාලීන වේ. මෙමගින් හැකියා ලැදියා අනුව සුදුසු අය තෝරා රැකියා සපයන ආයතන වලට යොමු කෙරේ.

තවද ප්‍රාදේශීය හා දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින් රැකියා අපේක්ෂිතයින් ඒකරාශී කර, මනෝමිතික පරීක්ෂණ මගින් තමන්ගේ හැකියාව හා ලැදියාව හඳුනා ගැනීමට සැලැස්වීම, රැකියා ලෝකය, ආත්ම අභිමානය, ශ්‍රවණවේදී ආකල්ප, පෞරුෂය, නායකත්වය, කණ්ඩායම් හැඟීම, රැකියාවක් කිරීමේ අවශ්‍යතාව, එහි වැදගත්කම, වෘත්තීය සංවර්ධනය යනාදිය පිළිබඳව මෙන්ම සැඟව ඇති සහජ කුසලතා හා බුද්ධිය පූර්ණව යොදා ගෙන එලදායී ආර්ථික කටයුත්තක නියලීමට තරුණ පිරිස බල ගැන්වෙන න්‍යායික මෙන්ම ප්‍රායෝගික ක්‍රියාකාරකම් සහිත පුහුණු වැඩමුළු පවත්වා, මෙම තරුණ පිරිස පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාගත කිරීමේ වැඩ පිළිවෙලක අප දෙපාර්තමේන්තුව වර්ෂ 2010 සිට යෙදී සිටී.

අප හා අත්වැල් බැඳගනිමින් රැකියාගත කිරීමේ වැඩ පිළිවෙලට දායක වූ රැකියා උත්පාදන ආයතන ඇගයීම සඳහා 2019 සිට ලක් රැකියා හරසර තේමාව යටතේ ජාතික මට්ටමින් සම්මාන උළෙලක් පැවැත්වීමට කටයුතු සංවිධානය කර ඇත. මෙහිදී නිෂ්පාදන, සේවා, සහ කෘෂිකාර්මික යන ක්ෂේත්‍රයන්හි රැකියා තත්වයන් හා එහි ප්‍රමිතීන් ඇගයීමට ලක් කෙරේ.

## 02. ලක් රැකියා හරසර සම්මාන තරඟාවලියේ අරමුණු

- රැකියා උත්පාදන ආයතන දිරි ගැන්වීම.
- සුනිසි රැකියා උත්පාදනයන් සඳහා ව්‍යාපාරික ප්‍රජාව මෙහෙය වීම (Promotion of Decent work).
- ශ්‍රම බලකාය තුළ රැකියා වියුක්තිය අවම කිරීම සඳහා දායක වීම.

## 03. ආයතන වර්ගීකරණය

- නිෂ්පාදන අංශයේ රැකියා සපයන ආයතන
- සේවා අංශයේ රැකියා සපයන ආයතන
- කෘෂි කාර්මික අංශයේ රැකියා සපයන ආයතන
- 

## 04. සම්මාන වර්ගීකරණය - දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්

- දිස්ත්‍රික් ලක් රැකියා හරසර රන් සම්මානය
- දිස්ත්‍රික් ලක් රැකියා හරසර රිදී සම්මානය
- දිස්ත්‍රික් ලක් රැකියා හරසර ලෝකඩ සම්මානය

අපේක්ෂිත අවම පරිසාධිත මට්ටමට වැඩියෙන් ලකුණු ලබාගන්නා ආයතන පමණක් සම්මාන සඳහා නිර්දේශ කෙරේ.

**05. ජයග්‍රාහකයින්ට ලැබෙන ප්‍රතිලාභ**

- සියලුම ජයග්‍රාහකයින් සඳහා ව්‍යාපාරයේ ප්‍රවර්ධන කටයුතුවලදී සම්මානලාභීන් බව, ප්‍රචාරණය කිරීමේ අවස්ථාව ලැබීම (සම්මාන ප්‍රදානයෙන් පසුව).
- ප්‍රථම ස්ථානය ලබාගන්නන් සඳහා සම්මාන ලාංඡනය තම ලිපි සහ ප්‍රචාරණ දැන්වීම්වලට යොදා ගැනීමට අවස්ථාව ලැබීම.( වසර 03ක කාලයක්).
- ආයතනයේ මානව සම්පත් සංවර්ධනයට අදාල සියළු සේවාවන්වල දී දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රමුඛත්වය ලබාදීම.

**06. අයදුම්පත සම්පූර්ණ කිරීමට උපදෙස්**

- මෙම තරඟ සඳහා තරඟ කළ හැකිවන්නේ ගම්පහ, කෑගල්ල, මහනුවර, මොණරාගල, පොළොන්නරුව, හම්බන්තොට, පුත්තලම, කිලිනොච්චිය, මඩකලපුව යන දිස්ත්‍රික්වල තරඟකරුවන්ට පමණි.
- මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ සම්බන්ධ වී කටයුතු කරන ඉහත දිස්ත්‍රික්කයන්හි පිහිටා ඇති සියළුම පෞද්ගලික ආයතන අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා සුදුසුකම් ලබයි.
- අයදුම්පතේ ඇති නිර්ණායක සඳහා තොරතුරු, කරුණු සහ සාධක පැහැදිලිව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- අවශ්‍යතාවය අනුව අතිරේක තොරතුරු සැපයීම සඳහා ඇමුණුම් භාවිතා කළ හැකිය.
- වැඩි විස්තර සඳහා ආසන්නම දිස්ත්‍රික් / ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයට අනුයුක්තව සේවය කරන මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ නිලධාරී/ මානව සම්පත් සංවර්ධන නිලධාරී/සංවර්ධන නිලධාරීන් හමුවිය හැකිය. නැතහොත් පහත සඳහන් සන්නිවේදන මාධ්‍යවලින් මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව ඇමතීමෙන් ලබාගත හැකිය.

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්  
 මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව  
 09 වන මහල, සෙන්සිටිවය දෙවන අදියර, බත්තරමුල්ල.  
 දුරකථන : 0112187134  
 ෆැක්ස් : 0112187131  
 විද්‍යුත් තැපෑල : [lakrakiyaharasara@gmail.com](mailto:lakrakiyaharasara@gmail.com)

**07. අයදුම්පත් භාරදීම**

- සම්පූර්ණ කරනලද අයදුම්පත් ලඟම පිහිටි දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලයේ රැකියා කේන්ද්‍රය වෙත 2019.09.15 ට පෙර ගෙනවිත් හෝ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් භාරදිය හැකිය. එසේ නොමැති නම් සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත්‍රය ඉහත විද්‍යුත් තැපෑල් ලිපිනයට ‘ PDF’

ආකෘතියෙන් 2019/09/15 දිනට පෙර යොමුකළ යුතුය. එදිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

- අයදුම්පත බහාලන ලියුම් කවරයේ වම්පස උඩ කෙළවරෙහි ‘ලක් රැකියා හරසර 2019 ආයතන ඇගයීම්’ යනුවෙන් සඳහන් කළ යුතුය.

**08. ඇගයීම් මණ්ඩලය**

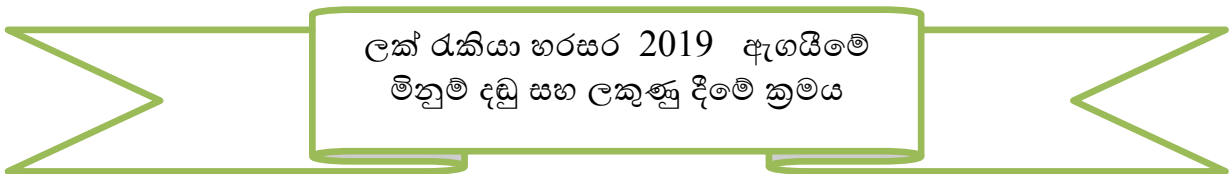
මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් පත්කරනු ලබන අධීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් ඇගයීම් කටයුතු සිදුකරනු ලබයි.

**09. ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය**

- 1 අදියර ආයතන මගින් නිසි පරිදි සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත්‍රය දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින් ඇගයීම් කොට දෙවන වටයට තෝරාගැනීම.
- 11 අදියර දෙවන වටය සඳහා තෝරාගත් ආයතන ස්ථානීය පරීක්ෂණයකට ලක්කර ඇගයීම
- 111 අදියර ආයතන නිරීක්ෂණයෙන් පසු ලබාදුන් ලකුණු සමාලෝචනය කර ඉහත ආයතන වර්ගීකරණයට අනුව ඉහළම ලකුණු ලබාගත් ආයතන තුනක් තෝරා ලක් රැකියා හරසර සම්මාන සඳහා නිර්දේශ කිරීම.

**10. සම්මානලාභීන් ප්‍රකාශයට පත්කිරීම**

ජයග්‍රහකයන් තෝරා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් විනිශ්චය මණ්ඩලයේ ඒකමතික තීරණය අවසාන තීරණය වන අතර, ජයග්‍රහණය ලබන ආයතන වෙත මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් ලිඛිතව දැනුම් දෙනු ලැබේ. සම්මාන සඳහා නිර්දේශිත නාමයන් ඇතුළත් නිල ප්‍රතිඵල දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියේ ද පල කරනු ලැබේ. එය අවසාන නිල ප්‍රතිඵලය වන අතර සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ ගරු අමාත්‍යතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් 2019 දෙසැම්බර් මස කොළඹදී පැවැත්වේ.



නිර්ණායකයන්	ලකුණු
රැකියා අවස්ථා උත්පාදනය සහ රැකියා ගත කිරීම	ලකුණු 400
වැඩ පරිසරය සහ සේවා ගුණත්වය	ලකුණු 100
වෘත්තීය සංවර්ධන අවස්ථා	ලකුණු 150
සමාජ ආරක්ෂණ (EPF, ETF, Pension, Insurance)	ලකුණු 150
සේවක සුඛ සාධනය හා වරප්‍රසාද	ලකුණු 100
ආයතනික ප්‍රජා සම්බන්ධතාවය	ලකුණු 100
එකතුව	ලකුණු 1000

**ලක් රැකියා හරසර - 2019**  
**ආයතන ඇගයීම**  
**මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව**



**11. ආයතනය පිළිබඳ තොරතුරු**

11.1 ආයතනයේ නම

i. සිංහලෙන්.....

ii. ඉංග්‍රීසියෙන්.....

11.2 ලිපිනය .....

11.3 ස්වභාවය:

නිෂ්පාදන  සේවා  කෘෂි කාර්මික

11.4 දිස්ත්‍රික්කය.....

11.5 ආයතනය අයත් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශය .....

11.6 දුරකථන අංක .....

11.7 ෆැක්ස් අංකය .....

11.8 විද්‍යුත් ලිපිනය .....

11.9 වෙබ් අඩවිය .....

11.10 ආයතන ප්‍රධානියා

i. නම

(සිංහලෙන්) .....

(ඉංග්‍රීසියෙන්) .....

ii. තනතුර.....

(සිංහලෙන්) .....

(ඉංග්‍රීසියෙන්) .....

11.11 සම්බන්ධීකාරකගේ තොරතුරු

i. නම .....

ii. තනතුර .....

iii. ලිපිනය .....

iv. ජංගම දුරකථන අංකය .....

v. කාර්යාලීය දුරකථන අංකය .....

vi. විද්‍යුත් ලිපිනය .....

11.12 ආයතනික පිහිටීම

ආසන්නම නගරය .....

ආසන්නම ප්‍රධාන නගරයේ සිට ඇති දුර .....km

11.13 සේවක සංඛ්‍යාව (සංඛ්‍යාව සඳහන් කරන්න)

i. පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 200 ට වැඩි .....

ii. පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 50 ත් 200ත් අතර .....

iii. පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 50 ට අඩු .....

11.14 කාර්ය මණ්ඩලය

i. අනුමත සංඛ්‍යාව .....

ii. දැනට සේවයේ යෙදී සිටින සේවක සංඛ්‍යාව .....

ස්ථිර	තාවකාලික	කොන්ත්‍රාත්	අනියම්	වෙනත්

11.15 සංවිධාන ව්‍යුහය (Organizational Structure) .....

(ඇමුණුමක් මගින් ඉදිරිපත් කරන්න)

11.16 ඔබ ආයතනය රැකියා කේන්ද්‍රයේ /මහජන රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානයේ හෝ

දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියේ ලියාපදිංචි වී තිබේද? .....

ඉහත පිළිතුර “ඔව්” නම් ලියාපදිංචි වූ කාලය

වසර 1 අඩු	වසර 1	වසර 2	වසර 3	වසර 4	වසර 5 වැඩි

11. රැකියාගත කිරීම සහ රැකියා අවස්ථා උත්පාදනය

12.1 පසුගිය වර්ෂය තුළ (2018) බඳවා ගැනීම් සිදුකළ ආකාරය

බඳවා ගැනීම් සිදුකළ ආකාරය	බඳවා ගත් සංඛ්‍යාව	රැකියාව හැරගිය සංඛ්‍යාව (සිටි නම්)
මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන ලද බඳවා ගැනීම්		
වෙනත් බඳවා ගැනීම්		

12.2 පසුගිය වර්ෂය තුළ (2018) සිදුකළ බඳවා ගැනීම් සංඛ්‍යාව

ස්ථිර	අනියම්	කොන්ත්‍රාත්	තාවකාලික	වෙනත්	එකතුව

12.3 2018 වර්ෂයේ ආයතනය තුළ ඇති වූ පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව ආසන්න වශයෙන්

ස්ථීර	අතියම්	කොන්ත්‍රාත්	තාවකාලික	වෙනත්	එකතුව

12.4 එම පුරප්පාඩු ඇතිවීමට ආසන්නතම හේතුව වූයේ

හේතුව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව
උසස් වීම් හේතුවෙන්	
තව රැකියා අවස්ථාවන් ජනිත වීම හේතුවෙන් (ආයතනය පුළුල්වීම, ස්වභාවය වෙනස් වීම)	
විශ්‍රාම ලැබීම හේතුවෙන්	
රැකියාව හැරයාම හේතුවෙන්	
සේවයෙන් පහ කිරීම හේතුවෙන්	
වෙනත්	

12.5 ඔබ ආයතනය විසින් අනුගමනය කරනු ලබන වඩාත් ඵලදායී පුරප්පාඩු ප්‍රසිද්ධ කිරීමේ ක්‍රමවේදය. (අනුපිළිවෙල සඳහන් කරන්න.)

ක්‍රමවේදය	අනුපිළිවෙල
මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව මගින්	
මාධ්‍ය දැන්වීම් මගින් (ගුවන්විදුලි/රූපවාහිනී/පුවත්පත්)	
මිනිස්බල නියෝජිත ආයතන මගින්	
පුද්ගලික සම්බන්ධතා මගින්	
අන්තර්ජාල දැන්වීම් මගින්	
අභ්‍යන්තර මෙමෝ පත්‍ර මගින් (ආයතනයේ සේවකයන් දැනුවත් කිරීම)	
වෙනත් (සඳහන් කරන්න)	

12.6 ඔබ ආයතනයට බඳවා ගැනීමෙන් අනතුරුව එම පිරිස රැකියා හැරයාමට හේතූන් හා එම සංඛ්‍යාව සඳහන් කරන්න)

හේතුව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව
වෙනත් රැකියාවක් ලැබීම හේතුවෙන්	
විශාල මාසික වැටුපක් අපේක්ෂා කිරීම හේතුවෙන්	
වැඩිදුර අධ්‍යාපනය සඳහා	
විවාහවීම හේතුවෙන්	
වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ගැටළු	
හේතුව නොදනී	

12.7 රැකියා හැර යන පිරිස අවම කිරීමට ආයතනය විසින් ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග.....

12.8 වෘත්තීය උසස්වීම්වල පියවර (කරුණාකර ඇමුණුම් ඉදිරිපත් කරන්න).

**12. වැඩ පරිසරය හා සේවා ගුණත්වය**

- ඔබ ආයතනයේ සේවා ඇගයීම් වශයෙන් ලැබී ඇති සම්මාන (අවසාන වසර 03 තුළ)

සම්මානය	වර්ෂය	ස්ථානය		
		ජාතික	පළාත්	දිස්ත්‍රික්
ඵලදායීතා සම්මානය (Productivity Awards)				
තත්ත්ව සම්මාන (ISO)				
වෘත්තීය ස්වස්ථතා සම්මාන (Occupation Safety & Health)				
කර්මාන්ත විශිෂ්ඨතා සම්මානය (Industry Excellence)				
5 S අකිමොටෝ (JASTICA)				
ව්‍යාපාර විශිෂ්ඨතා ජාතික සම්මානය (National Business Excellence Awards)				
People s Awards				
වෙනත් .....				
.....				
.....				

**13. වෘත්තීය සංවර්ධන අවශ්‍යතා**

- සේවකයින්ගේ වෘත්තීය සංවර්ධනය වෙනුවෙන් ආයතනය ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග (අවස්ථාවන් ලබාදුන් සේවක සංඛ්‍යාව සඳහන් කරන්න)

දේශීය පුහුණු වැඩසටහන්	
විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන්	
අධ්‍යාපන අවස්ථා ලබාදීම	
වෘත්තීය පුහුණු අවස්ථාවන්	
වෙනත්	

**14. සමාජ ආරක්ෂණ**

- සේවකයින් වෙනුවෙන් ලබා දෙන සමාජ ආරක්ෂණ සේවාවන්

සමාජ ආරක්ෂණ සේවාව	දායකත්වය	
	ඇත	නැත
EPF/ETF		
දායක විශ්‍රාම වැටුප්		
රක්ෂණ ආවරණ		
අවදානම් දීමනා		
වෙනත්		



### 15. සේවක සුභ සාධනය

- සේවකයින් වෙනුවෙන් ලබාදෙන සුභ සාධන සේවාවන්

සුභ සාධන සේවාව	ඔව්	නැත	විස්තරය
ප්‍රසාද දීමනා			
නිල ඇඳුම්			
ප්‍රවාහන පහසුකම්			
නවාතැන් පහසුකම්			
ණය ලබාගැනීමේ පහසුකම්			
ආහාර ලබාදීම			
විනෝදාත්මක වැඩසටහන්			
දරුවන්ගේ අධ්‍යාපන අවශ්‍යතා			
දිවා සුරැකුම් මධ්‍යස්ථාන			
ආයතනික සුභ සාධක සංගම්/අවමංගලාධාර			
වෙනත්			