



# ලක් රැකියා හරපර 2018

ආයතන ඇගයීමේ මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහය

කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කය



මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව,  
කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය,  
09 වන මහල, සෙක්සිරිපාය දෙවන අදියර, බත්තරමුල්ල,  
දුරකථන අංකය -0112-186171

## පටුන

1. හැඳින්වීම .....	02
2. අරමුණු .....	03
3. ජයග්‍රහකයන් හට ලැබෙන විශේෂ වරප්‍රසාද .....	03
4. ආයතන වර්ගීකරණය .....	03
5. ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය .....	03
6. ඇගයීමේ මිනුම් දඩු සහ ලකුණු දීමේ ක්‍රමය .....	04
7. අධිකාරිය හා සම්මානලාභීන් ප්‍රකාශයට පත් කිරීම .....	05
8. DME 49 .....	06

## හැඳින්වීම

අප රටේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ සංයුතිය, එහි ප්‍රමාණය, ක්‍රියාකාරීත්වය හා ඒ තුළ උද්ගතවන ගැටළුකාරී තත්වයන් මෙන්ම නිර්මාණය වන රැකියා අවස්ථාවන් රටේ ආර්ථික වෘද්ධිය ලගා කර ගැනීමේදී බලපාන සෘජු සාධක වේ.

වර්තමාන ශ්‍රී ලංකාවේ විරැකියා ගැටලුවේ සුවිශේෂී කාරණය නම් ප්‍රාථමික හා ද්විතීයික අධ්‍යාපනයෙන් පසු වාර්ෂිකව ශ්‍රම වෙළඳපලට එක්වන තරුණ පිරිස ආර්ථිකයේ නිර්මාණය වී තිබෙන රැකියා අවස්ථා සඳහා රුචිකත්වයක් නොදැක්වීමත්, පෞද්ගලික අංශයද මොවුන්ගේ කුසලතා හා නිපුණතාවයන් පිළිබඳ සැහීමකට පත් නොවීමත්ය. එනම් ශ්‍රම වෙළඳපල හා රැකියා වෙළඳපල අතර සුවිශේෂී නොගැලපීමක් දක්නට ලැබේ. මේ තත්වය ආර්ථික වර්ධනයට මෙන්ම සේවා නියුක්තිය අවම කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාමාර්ග කෙරෙහිද අහිතකර ලෙස බලපායි.

අප දෙපාර්තමේන්තුව රැකියා කේන්ද්‍ර (රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානය) සෑම දිස්ත්‍රික්කයකම පිහිටුවා ඇත. එමගින් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස මට්ටමින් රැකියා අපේක්ෂිතයින් සහ රැකියා සපයන ආයතන වල පුරප්පාඩු ලියාපදිංචි කෙරේ. ඒ තොරතුරු අප දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියේ ([www.dome.gov.lk](http://www.dome.gov.lk)) දෛනිකව යාවත්කාලීන වේ.

මෙමගින් හැකියා ලැදියා අනුව සුදුසු අය තෝරා රැකියා සපයන ආයතන වලට යොමු කෙරේ.

ප්‍රාදේශීය හා දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින් රැකියා අපේක්ෂිතයින් ඒකරාශී කර, මනෝමිතික පරීක්ෂණ මගින් තමන්ගේ හැකියාව හා ලැදියාව හඳුනා ගැනීමට සැලැස්වීම. රැකියා ලෝකය , ආත්ම අභිමානය, ගුණවැදි ආකල්ප, පෞරුෂය, නායකත්වය, කණ්ඩායම් හැඟීම, රැකියාවක් කිරීමේ අවශ්‍යතාව, එහි වැදගත්කම, වෘත්තීය සංවර්ධනය යනාදිය පිළිබඳව මෙන්ම සැඟව ඇති සහජ කුසලතා හා බුද්ධිය පූර්ණව යොදා ගැනෙන ඵලදායී ආර්ථික කටයුත්තක නියලීමට තරුණ පිරිස බලගැන්වෙන න්‍යායික මෙන්ම ප්‍රායෝගික ක්‍රියාකාරකම් සහිත පුහුණු වැඩමුළු පවත්වා, මෙම තරුණ පිරිස පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා ගතකිරීමේ වැඩ පිළිවෙලක අප දෙපාර්තමේන්තුව වර්ෂ 2010 සිට යෙදීසිටී.

මෙහිදී අප හා අත්වැල් බැඳගනිමින් රටේ ශ්‍රම සම්පත කාර්යක්ෂමව උපයෝජනය කරමින් රැකියා උත්පාදන ආයතන සිදු කරන මෙහෙය අගය කිරීම සඳහා 2019 සිට වාර්ෂිකව ලක් රැකියා හරසර තේමාව යටතේ ජාතික මට්ටමින් සම්මාන උළෙලක් පැවැත්වීමට කටයුතු සංවිධානය කර ඇත.

එහි නියමු ව්‍යාපෘතිය ලෙස 2018 වර්ෂයේ කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කයේ රැකියා උත්පාදන ආයතන කරන විශිෂ්ට මෙහෙවර මෙන්ම කළමනාකාරීත්වයෙහි සාර්ථකත්වය, රැකියා නිර්ණායක 05ක් යටතේ ඇගයීමට ලක්කර ලක් රැකියා හරසර සම්මාන පිරිනැමේ.

**1. ලක් රැකියා හරසර සම්මාන තරගාවලියේ අරමුණු**

- රැකියා උත්පාදනය කරන ආයතන ඇගයීම හා දිරි ගැන්වීම.
- ජාතික රැකියා ප්‍රතිපත්තියක් (national employment standards) හඳුන්වා දීම.
- දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය සාධනය ඉහළ දැමීම.

**2. ජයග්‍රාහකයන්හට ලැබෙන විශේෂ වරප්‍රසාද**

- කුසලාන දිනා ගන්නා ලද සෑම ආයතනයකටම එම කුසලානයේ සංකේතයක් ආයතනයේ සියලුම ප්‍රචාරණ කටයුතු වලදී ජයග්‍රහණය කළ වර්ෂයේ සිට වර්ෂ 3ක කාලයක් දක්වා යොදා ගත හැකිය.
- ඔබ ආයතනයේ ඇතිවන පුරප්‍රසාද සඳහා ඔබගේ ඉල්ලීම අනුව යෝග්‍ය සේවකයින් ලබාදීමේදී ඔබ ආයතනයට ප්‍රමුඛතාව දීම .
- ඔබ ආයතනයේ මානව සම්පත් සංවර්ධනයට අවශ්‍ය සේවක අභිප්‍රේරණ , නායකත්ව පුහුණු , ආකල්ප සංවර්ධ , බැහැරගත පුහුණු (OBT) වැනි ඕනෑම පුහුණු වැඩසටහනක් ඔබගේ ඉල්ලීම අනුව දෙපාර්තමේන්තු සම්පත් දායකත්වය ලබා දීම .

**3. ආයතන වර්ගීකරණය**

- පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 200 ට වැඩි ආයතන
- පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 50 සිට 200 දක්වා වන ආයතන
- පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 50ට අඩු ආයතන

**4. ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය**

- පළමු අදියර - ඉදිරිපත් කරන අයදුම් පත්‍රය විද්වත් පරීක්ෂක මණ්ඩලයක් මගින් ඉහත ආයතන වර්ගීකරණය අනුව කොටස් 03කට වෙන්කර ගනී. ඉන්පසු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිර්ණායක අනුව මූලික ලකුණු ලබා දීමක් සිදු කරයි. තීරණය කරන කඩඉම් ලකුණු ප්‍රමාණය ඉක්ම වූ ආයතන ස්ථානීය පරීක්ෂණයට සුදුසුකම් ලබන අතර කඩඉම් ලකුණු ප්‍රමාණයට අඩු ආයතන තරඟය සුදුසුකම් නොලබයි.
- දෙවන අදියර . - . - පළමු අදියරෙන් තෝරා ගත් ආයතන තව දුරටත් ඇගයීම සඳහා ප්‍රචිත විනිශ්චය මණ්ඩලයක් ආයතන නිරීක්ෂණයට පැමිණේ. පෙර තීරණය කළ ඇගයීම් නිර්ණායක වලට පරිබාහිරව පවතින ඕනෑම තොරතුරක් පිළිගැනීමට හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට සම්පූර්ණ බලය විනිශ්චය මණ්ඩලය සතුව පවතී.

- තෙවන අදියර - ආයතන නිරීක්ෂණයෙන් පසු ලබා දුන් ලකුණු සමාලෝචනය කර ඉහත ආයතන වර්ගීකරණයට අනුව ඉහළ ලකුණු ලබාගත් ආයතන තුනක් තෝරා ලක් රැකියා හරසර රන් සම්මානය දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පිරිනැමීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

**5. ඇගයීමේ මිනුම් දඬු සහ ලකුණු දීමේ ක්‍රමය**

අනු අංකය	නිර්ණායකය	ලකුණු
1	රැකියා අවස්ථා උත්පාදනය හා රැකියා ගත කිරීම	400
2	වැඩ පරිසරය හා සේවා ගුණත්වය (දිස්ත්‍රික් හා ජාතික සම්මාන)	200
3	වෘත්තීය සංවර්ධන අවස්ථා (training/development/-life examples)	150
4	සමාජ ආරක්ෂණය(EPF/ETF/pension/insurance)	150
5	සේවක සුභ සාධනය(sports/CSR)	100
	එකතුව	1000

**6. අධිකාරිය හා සම්මානලාභීන් ප්‍රකාශයට පත් කිරීම**

ජයග්‍රහණයන් තෝරා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් විනිශ්චය මණ්ඩලයේ ඒකමතික තීරණය අවසාන තීරණය වන අතර ජයග්‍රහණය ලබන ආයතන වෙත මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් ලිඛිතව දැනුම් දෙනු ලැබේ. එය අවසාන නිල ප්‍රතිඵලය වන අතර සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා ගරු අමාත්‍ය රවීන්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් 2018 දෙසැම්බර් 13 වන දින බත්තරමුල්ල සුභරූපාය සම්මන්ත්‍රණ ශාලාවේදී පෙ.ව.9.00 ට පැවැත්වේ..

## 7. අයදුම්පත සම්පූර්ණ කිරීමට උපදෙස්

- 7.1. මෙම අයදුම්පතෙහි ඇති නිර්නායක සඳහා තොරතුරු කරුණු සහ සාධක පැහැදිලිව ඉදිරිපත් කරන්න.
- 7.2. අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හිදී පමණක් අතිරේක තොරතුරු සැපයීම සඳහා ඇමුණුම් ඉදිරිපත් කරන්න.
- 7.3. අයදුම්පත් කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලයේ රැකියා කේන්ද්‍රයෙන් (රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානය) නොමිලේ ලබාගත හැකිය.  
නැතහොත් [www.dome.gov.lk](http://www.dome.gov.lk) දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියෙන් භාගත කළ හැක.

### 7.5. අයදුම්පත් භාරදීම

2018 නොවැම්බර් මස 05 වන දින පැය 16.00 ට පෙර කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලයේ රැකියා කේන්ද්‍රය (රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානය) වෙත ගෙනවිත් භාරදිය හැකිය. නැතහොත් එදිනට පෙර ලැබෙන සේ ගෙනවිත් භාරදීමට හෝ දිස්ත්‍රික් ලේකම්, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය, (රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානය) කුරුණෑගල වෙත ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය හැකිය. නැතහොත් [kurunegalapes@gmail.com](mailto:kurunegalapes@gmail.com) වෙත යොමු කරන්න.

වැඩි විස්තර සඳහා අමතන්න - ධම්මික මයා - 0713382520,  
ජයකොඩි මයා - 0718291893  
කරුණාරත්න මයා - 0718041976

අයදුම්පත බහාලන ලියුම් කවරයේ වම්පසෙහි "ලක් රැකියා හරසර 2108" යනුවෙන් සටහන් කළ යුතුය. 2018 නොවැම්බර් මස 05 වන දිනට පසු ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.



ආයතන ඇගයීම

ආයතනය පිළිබඳ තොරතුරු

1. ආයතනයේ නම

i. සිංහලෙන්

.....

ii. ඉංග්‍රීසියෙන්

.....

2. ලිපිනය

.....

3. ස්වභාවය:

නිෂ්පාදන

සේවා

4. ආයතනය අයත් දිස්ත්‍රික්කය.....

5. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශය .....

6. දුරකථන අංකය .....

7. ෆැක්ස් අංකය .....

8. විද්‍යුත් ලිපිනය .....

9. වෙබ් අඩවිය .....

10. ආයතන ප්‍රධානියාගේ නම

i. (සිංහලෙන්) .....

(ඉංග්‍රීසියෙන්) .....

ii. තනතුර .....

(සිංහලෙන්) .....

(ඉංග්‍රීසියෙන්) .....

**11. සම්බන්ධීකාරකගේ තොරතුරු**

**i.** නම

.....

**ii.** තනතුර

.....

**iii.** ලිපිනය

.....

**iv.** ජංගම දුරකථන අංකය

.....

**v.** කාර්යාලීය දුරකථන අංකය

.....

**vi.** විද්‍යුත් ලිපිනය

.....

**12. ආයතනයේ පිහිටීම**

ආසන්නතම නගරය .....

ආසන්නතම ප්‍රධාන නගරයේ සිට ඇති දුර

.....**Km**

**13. ආයතන වර්ගීකරණය**

**i.** පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 200 ට වැඩි

.....

**ii.** පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 50 – 100 අතර

.....

**iii.** පූර්ණ කාලීන සේවක සංඛ්‍යාව 50 ට අඩු

.....



14. ව්‍යාපාරික ක්ෂේත්‍ර : (ක්ෂේත්‍ර කිහිපයක් නම් ඒ සියල්ල (✓)සලකුණු කරන්න)

ප්‍රවාහන සම්බන්ධ ව්‍යාපාර		ඉදිකිරීම	
හෝටලේ සහ සංචාරක		බැංකු සහ රක්ෂණ	
කෘෂිකර්මය ආශ්‍රිත කර්මාන්ත		ඖෂධීය ව්‍යාපාර	
ඇගළුම් හා රෙදිපිළි		රෝහල්	
මෝටර් කාර්මික සහ වාහන සේවා ස්ථාන		විදුලි සංදේශ	
පෞද්ගලික අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය පුහුණු		තොරතුරු තාක්ෂණය සහ පරිගණක	
ධීවර කර්මාන්තය ආශ්‍රිත ව්‍යාපාර		නැව් හා ගුවන් සේවා ආශ්‍රිත ව්‍යාපාර	
වැවිලි ආශ්‍රිත ව්‍යාපාර		අලංකාරණය සහ විනෝදාස්වාදය	
වෙනත්			

15. කාර්ය මණ්ඩලය

i. අනුමත සංඛ්‍යාව

.....

ii. දැනට සේවයේ යෙදී සිටින සේවක සංඛ්‍යාව

.....

ස්ථිර	තාවකාලික	කොන්ත්‍රාත්	අනියම්	වෙනත්

16. සංවිධාන ව්‍යුහය (Organizational Structure) .....

(ඇමුණුමක් මඟින් ඉදිරිපත් කරන්න)

17. ඔබ ආයතනය රැකියා කේන්ද්‍රයේ /මහජන රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානයේ හෝ දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියේ ලියාපදිංචි වී තිබේද? .....

18. ඉහත පිළිතුර “ඔව්” නම් ලියාපදිංචි වූ කාලය

වසර 1 අඩු	වසර 1	වසර 2	වසර 3	වසර 4	වසර 5 වැඩි

රැකියා අවස්ථා උත්පාදනය සහ රැකියා ගත කිරීම

19. ආයතනය තුළ 2017 වර්ෂය තුළදී ඇතිවූ පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව (ආසන්න වශයෙන්)

.....

ස්ථිර	තාවකාලික	කොන්ත්‍රාත්	අනියම්	වෙනත්

20. එම පුරප්පාඩු ඇතිවීමට ආසන්නම හේතුව වූයේ

හේතුව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව
උසස් වීම් හේතුවෙන්	
නව රැකියා අවස්ථාවන් ජනිත වීම හේතුවෙන්	
විශ්‍රාම ලැබීම හේතුවෙන්	
රැකියාව හැරයාම හේතුවෙන්	
සේවයෙන් පහ කිරීම හේතුවෙන්	
වෙනත්	

21. ආයතනය තුළ පසුගිය වර්ෂය තුළදී (2017) ඇතිවූ නව රැකියා අවස්ථාවන්

ගණන.....

22. ඔබ ආයතනය විසින් අනුගමනය කරනු ලබන වඩාත් ඵලදායී පුරප්පාඩු ප්‍රසිද්ධ කිරීමේ ක්‍රමවේදය.

(අදාළ පිළිතුර ඉදිරියෙන් √ ලකුණ යොදන්න.)

මාධ්‍ය දැන්වීම් (ගුවන්විදුලි/රූපවාහිනී/පුවත්පත්)	
මිනිස්බල නියෝජිත ආයතන	
පුද්ගලික සම්බන්ධතා	
අන්තර්ජාල දැන්වීම්	
අභ්‍යන්තර මෙමෝ පත්‍ර	
වෙනත් (සඳහන් කරන්න)	

23. ආයතනය තුළ වසරකට සිදු කරන බඳවා ගැනීම්

සංඛ්‍යාව.....

ස්ථිර	තාවකාලික	කොන්ත්‍රාත්	අනියම්	වෙනත්

24. ඔබ ආයතනය විසින් අනුගමනය කරනු ලබන වඩාත් ඵලදායී බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය.

(අනුපිළිවෙලින් නම් කරන්න 1- 5)

	අනුපිළිවෙල
කුසලතා පදනම	
පලපුරුද්ද මත	
තරඟ විභාග	
සම්මුඛ පරීක්ෂණ	
අභ්‍යන්තර උසස්වීම්	
ඉහත සියලු ක්‍රම අනුගමනය කරමින්	

25. පසුගිය වර්ෂය තුළ (2017) සිදු කරන ලද බඳවා ගැනීම් සංඛ්‍යාව

බඳවා ගැනීම් සිදු කළ ආකාරය	බඳවා ගත් සංඛ්‍යාව	රැකියාව හැරගිය සංඛ්‍යාව (සිටී නම්)
රැකියා කේන්ද්‍රය/මහජන රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානය/ දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවිය මගින් සිදුකරන ලද බඳවා ගැනීම්		
වෙනත් ආකාරයේ බඳවා ගැනීම්		

26. ඔබ ආයතනයට බඳවා ගත් පිරිස රැකියා හැරයාමට හේතුව

රැකියා හැරයාමට හේතුව	සංඛ්‍යාව
වෙනත් රැකියාවක් ලැබීම හේතුවෙන්	
විශාල මාසික වැටුපක් අපේක්ෂා කිරීම හේතුවෙන්	
වැඩිදුර අධ්‍යාපනය සඳහා	
විවාහ වීම හේතුවෙන්	
වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ගැටළු (සෞඛ්‍යට අහිතකර තත්වයන්)	
වෙනත්	

27. රැකියා හැරයන පිරිස අවම කිරීමට ආයතනය විසින් ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග

.....

28. වෘත්තීය උසස්වීම් තිබේද .ඔව් / නැත

28.1. උසස්වීම් පියවර විස්තර කරන්න.

.....  
 .....

වැඩ පරිසරය හ සේවා ගුණත්වය

29. ඔබ ආයතනයේ සේවා ඇගයීම් වශයෙන් ලැබී ඇති සම්මාන ( අවසාන වසර 03 ක)

සම්මානය	වර්ෂය	ස්ථානය		
		ජාතික මට්ටම	පළාත්	දිස්ත්‍රික්
ඵලදායීතා සම්මානය(Productivity Awards)				
තත්ත්ව සම්මාන (ISO)				
වෘත්තීය ස්වස්ථතා සම්මාන(Occupation Safety & Health)				
කර්මාන්ත විශිෂ්ටතා සම්මානය (Industry Excellence)				
5 S අකිමොටෝ (JASTICA)				
ව්‍යාපාර විශිෂ්ටතා ජාතික සම්මානය (National Business Excellence Awards)				
People s Awards				
වෙනත් .....				

වෘත්තීය සංවර්ධන අවශ්‍යතා

30. සේවකයින්ගේ වෘත්තීය සංවර්ධනය වෙනුවෙන් ආයතනය ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග

සේවක සංවර්ධනය සඳහා	සේවක සංඛ්‍යාව
දේශීය පුහුණු වැඩසටහන්	
විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන්	
අධ්‍යාපන අවස්ථා ලබා දීම	
වෘත්තීය පුහුණු අවස්ථාවන්	
වෙනත්	

**සමාජ ආරක්ෂණය**

31. සේවකයින් වෙනුවෙන් ලබා දෙන සමාජ ආරක්ෂණ සේවාවන්

සමාජ ආරක්ෂණ සේවාව	දායකත්වය	
	ආයතනික %	සේවක %
EPF		
ETF		
රක්ෂණ ආවරණ		
අවදානම් දීමනා		
වෙනත්		

**සේවක සුභසාධනය**

32. සේවකයින් වෙනුවෙන් ලබා දෙන සුභසාධන සේවාවන්

සුභ සාධන සේවය	ඔව්	නැත	විස්තරය
ප්‍රසාද දීමනා			
නිල ඇඳුම්			
ප්‍රවාහන පහසුකම්			
නවාතැන් පහසුකම්			
ණය ලබා ගැනීමේ පහසුකම්			
ආහාර ලබා දීම			
විනෝදාත්මක වැඩසටහන්			
දරුවන්ගේ අධ්‍යාපන අවශ්‍යතා			
වෙනත්			