



லக் ரெகியா ஹரசர - 2018

நிறுவன மதிப்பீட்டுக்கான
வழிகாட்டல் கையேடு

அம்பாறை மாவட்டம்



மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு,
09 ஆம் மாடி, செத்சிரிபாய, கட்டம் II, பத்தரமுல்ல,
தொலைபேசி இல: 0112-186171

உள்ளடக்கம்

1. அறிமுகம்	02
2. நோக்கங்கள்	03
3. வெற்றிபெறுபவர்களுக்கு கிடைக்கின்ற விசேடமான நன்மைகள்	03
4. நிறுவன வகைப்படுத்தல்	04
5. மதிப்பீட்டு செயன்முறை	05
6. மதிப்பீடுதலில் அளவு மற்றும் புள்ளிகள் வழங்கும் திட்டம்	06
7. அங்கீகாரம் வழங்குதல் மற்றும் விருது பெறுநர்களை அறிவித்தல்	06
8. DME 49	06

அறிமுகம்

எமது நாட்டின் தொழிற்சந்தை வலையமைப்பு, அதன் வியாபகம், செயற்பாடு மற்றும் அதில் இருக்கின்ற சிக்கலான தன்மைகள் உட்பட, உருவாக்கப்படுகின்ற தொழில் வாய்ப்புகள் நாடு சுபீட்சத்தினை அடைந்துகொள்ளும்போது செல்வாக்குச் செலுத்துகின்ற காரணிகளாகும்.

இலங்கையில் தற்போதைய வேலையின்மைப் பிரச்சினைக்கு ஆரம்ப மற்றும் இரண்டாம்நிலைக் கல்வியின் பிற்பாடு வருடாந்தம் தொழிற்சந்தையில் உள்வருகின்ற இளைஞர்கள், பொருளாதாரத்தில் உருவாக்கப்பட்டுள்ள தொழில்வாய்ப்புகளை விரும்பாமை, தனியார் துறையும் அவர்களின் ஆற்றல்கள் மற்றும் திறன்களைப் பற்றி திருப்திகொள்ளாமையும் விசேட காரணிகளாகும். ஆதலால் தொழிற்சந்தை மற்றும் வேலைவாய்ப்புகளிடையே குறிப்பிடத்தக்க பொருத்தப்பாடினமைகள் காணப்படுகின்றன. இந்நிலைமையானது பொருளாதார வளர்ச்சிக்குப் போலவே வேலையின்மையைக் குறைப்பதற்கான நடவடிக்கைகள்மீதும் பாதகமான விளைவுகளை உருவாக்குகின்றன.

எமது திணைக்களம் தொழில் நிலையங்களை (வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையங்கள்) சகல மாவட்டங்களிலும் ஸ்தாபித்துள்ளது. அவற்றின்மூலம் பிரதேச செயலக பிரிவுகள் மட்டத்தில் தொழில் நாடுவோரையும் தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்களிலுள்ள வெற்றிடங்களையும் பதிவுசெய்யப்படுகின்றன. அந்தத் தகவல்களை எமது திணைக்களத்தின் இணையத்தளத்தில் (www.dome.gov.lk) தினசரி நாள்வழப்படுத்தப்படுகின்றன.

அதன்மூலம் தங்களுடைய ஆற்றல்கள் விருப்பங்களுக்கேற்ப தகுதியானவர்களைத் தெரிவுசெய்து தொழில் வழங்குகின்ற நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பிவைக்கப்படுவர்.

பிரதேச மற்றும் மாவட்ட மட்டத்தில் தொழில்நாடுவோரை ஒன்றுதிரட்டி, உளரீதியான பரீட்சிப்பின் ஊடாக தங்களுடைய ஆற்றல்கள் மற்றும் விருப்பங்களை இனங்காண்பதற்கான சந்தர்ப்பங்களை அமைத்துக்கொடுத்தல், தொழில் உலகம், சுய அபிமானம், நேர்ச் சிந்தனைகள், ஆளுமை, தலைமைத்துவம், குழுவாக இணையும் உணர்வுகள், தொழிலொன்றைச் செய்வதற்கான தேவை, அதன் முக்கியத்துவம், தொழில் விருத்தி போன்றவை தொடர்பாக அவர்களிடம் மறைந்திருக்கும் திறமைகளை மற்றும் மதிநுட்பத்துடன் கூடிய ஈடுபாட்டுடன் வினைத்திறன்மிக்க பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதற்காக இளைஞர்களை வலுவூட்டும் கோட்பாட்டு ரீதியான மற்றும் பிரயோக ரீதியான செயற்பாடுகளுடன் கூடிய பயிற்சி செயலமர்வுகளை நடாத்தி, இந்த இளைஞர்களை தனியார்துறையில் தொழில்களில் ஈடுபடுத்தும் வேலைத்திட்டமொன்றில் எமது திணைக்களம் 2010 ஆம் ஆண்டிலிருந்து ஈடுபட்டுவருகின்றது.

அங்கு எம்முடன் கைகோர்த்து நாட்டின் பொருளாதார வளத்திற்கு வினைத்திறன்வாய்ந்த பயன்களை வழங்கி, தொழில்களை உருவாக்கிவருகின்ற நிறுவனங்களை மதிப்பீடுசெய்வதற்காக 2019 ஆம் ஆண்டிலிருந்து வருடாந்தம் லக் ரெகியா ஹரசர என்னும் தொணியின்கீழ் தேசிய மட்டத்தில் விருது வழங்கும் விழாவினை நடாத்துவதற்கான ஒழுங்குகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

அதன் பரீட்சார்த்தமான செயற்றிட்டம் 2018 ஆம் ஆண்டில் அம்பாறை மாவட்டத்தில் தொழில் உருவாக்குகின்ற நிறுவனங்களின் மகத்தான பணிகளையும், வெற்றிகரமான முகாமைத்துவத்தையும் 05 தொழில் குறிகாட்டிகளின்கீழ் மதிப்பீடுசெய்து லக் ரெகியா ஹரசர விருது வழங்கிவைக்கப்படும்.

1. லக் ரெகியா ஹரசர விருதுக்கான போட்டியின் நோக்கங்கள்

- தொழில் உருவாக்குகின்ற நிறுவனங்களை மதிப்பிடுதலும் ஊக்குவித்தலும்
- தேசிய வேலைவாய்ப்பு தரங்கள் கொள்கைத்திட்டமொன்றை (national employment standards) அறிமுகம்செய்தல்.
- திணைக்களத்தின் செயலாற்றல்களை மேம்படுத்துதல்.

2. வெற்றிபெறுபவர்களுக்கு கிடைக்கின்ற விசேடமான நன்மைகள்

விருதுகளை வெல்கின்ற சகல நிறுவனங்களுக்கும் அந்த விருதின் மாதிரியொன்றை நிறுவத்தின் சகல பிரச்சார நடவடிக்கைகளிலும் வெற்றிபெற்ற ஆண்டு தொடக்கம் 03 ஆண்டுகள் வரையும் பயன்படுத்தலாம்.

உங்களுடைய நிறுவனத்தில் உருவாக்கப்படுகின்ற வெற்றிடங்களுக்காக உங்களுடைய கோரிக்கைகளுக்கேற்ப பொருத்தமான பணியாளர்களை வழங்குகின்றபோது உங்களுடைய நிறுவனத்திற்கு முன்னுரிமை வழங்குதல்.

உங்களுடைய நிறுவனத்தில் மனிதவள அபிவிருத்திக்குத் தேவையான பணியாளர் தூண்டல்கள், தலைமைத்துவப் பயிற்சிகள், மனப்பாங்கு விருத்தி, வெளிக்களப் பயிற்சி (OBT) போன்ற எந்தவொரு நிகழ்ச்சித்திட்டத்திற்கும் உங்களுடைய கோரிக்கைக்கு ஏற்ப திணைக்களத்தின் வளப் பங்களிப்புகளை வழங்குதல்.

3. நிறுவன வகைப்படுத்தல்

- முழுநேர ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 200 இற்கு அதிகம் உள்ள நிறுவனங்கள்
- முழுநேர ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 50 – 200 வரையும் உள்ள நிறுவனங்கள்
- முழுநேர ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 50 இற்குக் குறைவாக உள்ள நிறுவனங்கள்

4. மதிப்பீட்டு செயன்முறை

- முதலாவது கட்டம் - முன்வைக்கின்ற விண்ணப்பத்தை நிபுணத்துவம்வாய்ந்த பரீட்சிப்புக் குழுவொன்றினால் மேற்படி நிறுவனங்களை வகைப்படுத்தி 03 பகுதிகளாக வேறாக்கப்படும். அதன் பிற்பாடு திணைக்களத்தின் குறிகாட்டிகளின்படி அடிப்படையான புள்ளி வழங்குதல் இடம்பெறும். தீர்மானிக்கின்ற வெட்டுப்புள்ளியை விட அதிகமாகப் பெறுகின்ற நிறுவனங்கள் நிறுவன இடத்தின் பரீட்சிப்புக்கு தகுதிபெறுவதுடன் வெட்டுப்புள்ளியை விடக் குறைவாகப் பெறுகின்ற நிறுவனங்கள் மதிப்பீட்டுக்குத் தகுதிபெறுவதில்லை.

- இரண்டாவது கட்டம் - முதலாவது கட்டத்தில் தெரிவுசெய்யப்படுகின்ற நிறுவனங்களை தொடர் மதிப்பீட்டுக்காக நிபுணத்துவ குழுவொன்று நிறுவன பரீட்சித்தலுக்காக சமூகமளிக்கும். முற்கூட்டிய தீர்மானங்களின் மதிப்பீட்டு குறிகாட்டிகளுக்கு மேலதிகமாக எந்தவொரு தகவலையும் ஏற்பதற்கும் அல்லது நிராகரிப்பதற்கும் உரிய அதிகாரம் நிபுணத்துவக் குழுவிற்கு உண்டு..

- மூன்றாவது கட்டம் - நிறுவனப் பரீட்சித்தலின் பிற்பாடு வழங்கப்பட்ட புள்ளிகளை மீளாய்வுசெய்து நிறுவன வகைப்படுத்தல்களுக்கேற்ப அதிகமான புள்ளிகளைப் பெற்ற 03 நிறுவனங்கள் தெரிவுசெய்யப்பட்டு லக் ரெகியா ஹரசர விருதினை மாவட்ட மட்டத்தில் வழங்கிவைப்பதற்கு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படும்.

5. மதிப்பீடுதலில் அளவு மற்றும் புள்ளிகள் வழங்கும் திட்டம்

தொடர் இல.	குறிகாட்டி	புள்ளிகள்
1	தொழில் வாய்ப்புகளை உருவாக்குதல் மற்றும் தொழில்களில் அமர்த்துதல்	400
2	வேலை சூழல் மற்றும் சேவையின் தரம் (மாவட்ட மற்றும் தேசிய விருது)	200
3	தொழில் வான்மை விருத்திக்கான சந்தர்ப்பங்கள் (training/development/-life examples)	150
4	சமூக பாதுகாப்பு (EPF/ETF/pension/insurance)	150
5	ஊழியர் நலன்கள் (sports/CSR)	100
	மொத்தம்	1000

6. அங்கீகாரம் வழங்குதல் மற்றும் விருது பெறுநர்களை அறிவித்தல்

வெற்றியாளர்களைத் தெரிவுசெய்வதுடன் தொடர்புடைய நடுவர் குழுவின் ஏகோபித்த முடிவுகள் இறுதித் தீர்மானங்களாக அமைவதுடன், உரிய மாவட்ட செயலாளர் மூலம் வெற்றிபெறுகின்ற நிறுவனத்திற்கு எழுத்துமூலம் அறிவிக்கப்படும். அது இறுதியான உத்தியோகபூர்வ முடிவுகளாக அமைவதுடன், விருது வழங்கும் வைபவம் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் கௌரவ. ரவீந்திர சமரவீர அவர்களின் தலைமையில் 2018 டிசம்பர் மாதம் 13 ஆம் திகதி பத்தரமுல்ல, சுகருபாய கேட்போர்கூடத்தில் மு.ப.9.00 மணிக்கு இடம்பெறும்.

7. விண்ணப்பத்தைப் பூரணப்படுத்துவதற்கான அறிவுறுத்தல்கள்

- 7.1 இந்த விண்ணப்பத்திலுள்ள குறிகாட்டிகளுக்கான தகவல்களை மற்றும் காரணிகளை தெளிவாக வழங்கவும்.

- 7.2 தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் மாத்திரம் மேலதிக தகவல்களை வழங்குவதற்காக இணைப்புகளை முன்வைக்கவும்.
- 7.3 விண்ணப்பங்களை அம்பாறை மாவட்ட செயலகத்தின் தொழில் நிலையத்திலிருந்து (வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையம்) இலவசமாகப் பெற்றுக்கொள்ளலாம். அன்றி திணைக்களத்தின் இணையத்தளத்திலிருந்தும் www.dome.gov.lk பதிவிறக்கம் செய்துகொள்ளலாம்.
- 7.4 விண்ணப்பங்களை ஒப்படைத்தல்
2018 நவம்பர் மாதம் 08 ஆம் திகதி பி.ப.16.00 மணிக்கு முன்னர் அம்பாறை மாவட்ட செயலகத்தின் தொழில் நிலையத்திற்கு (வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையம்) நேரில் வந்து ஒப்படைக்கலாம். அன்றி அன்றைய தினத்திற்கு முன்னர் கிடைக்கும்வகையில் மாவட்ட செயலாளர், மாவட்ட செயலகம், (வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையம்) அம்பாறை என்னும் முகவரிக்கு பதிவுத் தபாலில் அனுப்பிவைக்கலாம். அல்லது pesampara@gmail.com மின்னஞ்சல் ஊடாகவும் அனுப்பிவைக்கலாம்.

மேலதிக விபரங்களுக்காக அழைக்கவும்: திரு.எமில்,0718291893, திரு.கங்காதரன்,0771577330

விண்ணப்பத்தை இட்டு அனுப்பிவைக்கின்ற கடிதவுறையின் இடதுபக்க மேல் மூலையில் லக் ரெகியா ஹரசர 2018 என்று குறிப்பிடுதல் வேண்டும். 2018 நவம்பர் மாதம் 08 ஆம் திகதிக்குப் பின்னர் கிடைக்கின்ற விண்ணப்பங்கள் நிராகரிக்கப்படும்.



நிறுவன மதிப்பீடு

நிறுவனம் பற்றிய தகவல்கள்

1. நிறுவனத்தின் பெயர்
 - i. சிங்களத்தில்
 - ii. ஆங்கிலத்தில்
2. முகவரி
3. வகை :
உற்பத்தி சேவைகள்
4. நிறுவனம் உள்ளடங்குகின்ற மாவட்டம்
5. பிரதேச செயலக பிரிவு
6. தொலைபேசி இலக்கம்
7. பெக்ஸ் இலக்கம்
8. மின்னஞ்சல் முகவரி
9. இணையத்தளம்
10. நிறுவனத் தலைவரின் பெயர்
 - i. (தமிழில்)
 - (ஆங்கிலத்தில்)
 - ii. பதவி
 - (தமிழில்)
 - (ஆங்கிலத்தில்)

11. இணைப்பாளரின் தகவல்கள்

- i. பெயர்
- ii. பதவி
- iii. முகவரி
- iv. தொலைபேசி இலக்கம்
- v. அலுவலக தொலைபேசி இலக்கம்
- vi. மின்னஞ்சல் முகவரி

12. நிறுவனத்தின் அமைவிடம்

கிட்டிய நகரம்

கிட்டிய பிரதான நகரத்திற்கு உள்ள தூரம் Km

13. நிறுவன வகைப்படுத்தல் (பணியாளர்களின் எண்ணிக்கைக்கேற்ப)

- i. முழுநேர ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 200 இற்கு அதிகம்
.....
- ii. முழுநேர ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 50 – 200 வரையும்
.....
- iii. முழுநேர ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 50 இற்குக் குறைய
.....

14. வியாபாரத் துறை: (பல்வேறு துறைகளாயின் அவை அனைத்தையும் (√)அடையாளமிடவும்)

போக்குவரத்து தொடர்புடைய வியாபாரங்கள்	நிரமாணத்துறை	
ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலா	வங்கி மற்றும் காப்புறுதி	
விவசாயம் சார்ந்த கைத்தொழில்கள்	ஒளடதங்கள் வியாபாரம்	
ஆடைகள் மற்றும் புடவைக் கைத்தொழில்	வைத்தியசாலைகள்	
மோட்டார் வாகனம் திருத்துதல் மற்றும் வாகனம் சேர்விஸ் இடங்கள்	தொலைத் தொடர்பாடல்	
தனியார் கல்வி மற்றும் தொழிற்பயிற்சிகள்	தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் கணினி	
மீன்பிடிக்க கைத்தொழில் சார்ந்த வியாபாரங்கள்	கடல் மற்றும் ஆகாய மார்க்க வியாபாரங்கள்	

பெருந்தோட்டத்துறை சார்ந்த வியாபாரங்கள்	அலங்காரம் மற்றும் பொழுதுபோக்குகள்
ஏனைய	

15. பணியணியினர்

i. அங்கீகரித்த எண்ணிக்கை

.....

ii. தற்பொழுது கடமையிலீடுபட்டுள்ள பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை

.....

நிரந்தரம்	தற்காலிகம்	ஒப்பந்தம்	அமைய	ஏனைய

16. நிறுவனக் கட்டமைப்பு)Organizational Structure)

.....

(இணைப்பு மூலம் முன்வைக்கவும்)

17. உங்களுடைய நிறுவனம் தொழில் நிலையத்தில் / பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையத்தில் அல்லது திணைக்களத்தின் இணையத் தளத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்டுள்ளதா?

.....

18. மேற்படி பதில் “ஆம்” எனின் பதிவுசெய்த காலப்பகுதி

1 வருடத்திற்குக் குறைவாக	1 வருடம்	2 வருடங்கள்	3 வருடங்கள்	4 வருடங்கள்	5 வருடங்களுக்கு மேல்

வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்குதல் மற்றும் தொழில்களில் ஈடுபடுத்துதல்

19. 2017 ஆம் ஆண்டில் நிறுவனத்தினுள் உருவாக்கிய தொழில் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை

(அண்ணளவாக)

நிரந்தரம்	தற்காலிகம்	ஒப்பந்தம்	அமைய	ஏனைய

20. அந்த வெற்றிடங்களை உருவாக்கியமைக்கான காரணம்.

காரணம்	வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை
பதவியுயர்வு காரணமாக	
புதிய தொழில்வாய்ப்புகள் உருவாகியமை காரணமாக	
ஓய்வுபெறுதல் காரணமாக	
தொழில்களை விட்டு விலகிச் செல்லல் காரணமாக	
பதவியிறக்கம் காரணமாக	
ஏனைய	

21. கடந்தாண்டில் (2017) நிறுவனத்தினுள் உருவாக்கிய தொழில்வாய்ப்புகளின் எண்ணிக்கை

22. உங்களுடைய நிறுவனத்தினால் அங்கீகரித்துள்ள மிகவும் வினைத்திறன்மிக்க வெற்றிடங்களை பிரபலப்படுத்துகின்ற முறை.
(உரிய பதில்களை ✓ அடையாளமிடவும்)

ஊடக அறிவித்தல்கள் (வானொலி/தொலைக்காட்சி/பத்திரிகைகள்)	
மனிதவள விநியோக முகவர் நிறுவனங்கள்	
தனிப்பட்ட தொடர்புகள்	
இணையத்தளத்தில் விளம்பரங்கள்	
உள்ளக குறிப்பாணை படிவங்கள் (மெமோ படிவம்)	
ஏனைய (குறிப்பிடவும்)	

23. வருடமொன்றில் நிறுவனத்திற்கான ஆட்சேர்ப்புகளின் எண்ணிக்கை

நிரந்தரம்	தற்காலிகம்	ஒப்பந்தம்	அமைய	ஏனைய

24. உங்களுடைய நிறுவனத்தினால் பின்பற்றப்படுகின்ற மிகவும் வினைத்திறன்மிக்க ஆட்சேர்ப்புமுறை. (1-5 வரை தொடரொழுங்காகக் குறிப்பிடவும்)

	தொடரொழுங்கு
ஆற்றல்களின் அடிப்படையில்	
போட்டிப் பரீட்சைகள்	
நேர்முகத் தேர்வுகள்	
உள்ளக பதவியுயர்வுகள்	
மேற்படி சகல முறைகளையும் பின்பற்றியொழுகி	

25. கடந்த ஆண்டில் (2017) மேற்கொண்ட ஆட்சேர்ப்புகளின் எண்ணிக்கை

ஆட்சேர்ப்புச் செய்த முறை	ஆட்சேர்ப்பு செய்தோர் எண்ணிக்கை	தொழிலை விட்டு விலகியோர் எண்ணிக்கை (இருப்பின்)
தொழில் நிலையம் / பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையம் / திணைக்களத்தின் இணையத்தளம் ஊடாக மேற்கொண்ட ஆட்சேர்ப்புகள்		
ஏனைய வழிகளிலான ஆட்சேர்ப்புகள்		

26. உங்களுடைய நிறுவனத்தில் ஆட்சேர்ப்பு செய்தவர்கள் தொழிலை விட்டு விலகியமைக்கான காரணம்

விலகியமைக்கான காரணம்	எண்ணிக்கை
வேறொரு தொழில் கிடைத்தமையால்	
பாரிய மாதச் சம்பளம் எதிர்பார்த்தமையால்	
உயர் கல்விக்காக	
விவாகம் செய்தமை	
தொழில்சார் சுகாதார பிரச்சினைகள் (பாதகமான சுகாதார நிலைமைகள்)	
ஏனைய	

27. தொழில்களை விட்டு விலகிச் செல்வோரின் எண்ணிக்கையைக் குறைப்பதற்காக உங்களுடைய நிறுவனத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்

28. தொழிலில் பதவியுயர்வுகள் உண்டா? ஆம் / இல்லை

28.1 பதவியுயர்வு கட்டடங்களின் விபரங்களைக் குறிப்பிடவும்.

தொழில் சூழல் மற்றும் சேவைகளின் தரங்கள்

29. உங்களுடைய நிறுவனத்தில் பணிகளை மதிப்பீடு செய்து கிடைத்துள்ள விருதுகள் (கடந்த 03 ஆண்டுகளில்)

விருது	ஆண்டு	நிலை		
		தேசிய மட்டம்	மாகாண	மாவட்ட
உற்பத்தித்திறன் விருதுகள் (productivity Awards)				
தரச்சான்று விருதுகள் (ISO)				
தொழில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு விருதுகள் (Occupation Safety & Health)				
கைத்தொழில் மேன்மைக்கான விருதுகள் (Industry Excellence)				
5 S அக்கிமொட்டோ (JASTICA)				
தேசிய வியாபார மேன்மைக்கான விருதுகள் (National Business Excellence Awards)				
People's Awards				
ஏனைய				

தொழில்வாண்மை விருத்தித் தேவைகள்

30. பணியாளர்களின் தொழில்வாண்மை விருத்திக்காகவேண்டி நிறுவனம் மேற்கொண்டுள்ள நடவடிக்கைகள்

பணியாளர்களின் தொழில்வாண்மை விருத்திக்காக	பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை
உள்நாட்டுப் பயிற்சிகள்	
வெளிநாட்டுப் பயிற்சிகள்	
கல்வி வாய்ப்புகளை வழங்குதல்	
தொழிற்பயிற்சி வாய்ப்புகள்	
ஏனைய	

சமூக பாதுகாப்பு

31. பணியாளர்களுக்காகவேண்டி வழங்கப்படுகின்ற சமூக பாதுகாப்பு வேலைத்திட்டங்கள்

சமூக பாதுகாப்பு வேலைத்திட்டங்கள்	பங்களிப்பு	
	நிறுவனம் %	பணியாளர் %
EPF		
ETF		
காப்புறுதி		
இடர் கொடுப்பனவுகள்		
ஏனைய		

பணியாளர்களின் நலன்புரி சேவைகள்

32. பணியாளர்களுக்காகவேண்டி வழங்கப்படுகின்ற நலன்புரி சேவைகள்

நலன்புரி சேவைகள்	ஆம்	இல்லை	விபரம்
வெகுமதிக் கொடுப்பனவுகள்			
சீருடை			
போக்குவரத்து வசதிகள்			
தங்குமிட வசதிகள்			
கடன் பெறுகின்ற வசதிகள்			
உணவு வழங்கல்			
பொழுதுபோக்கு நிகழ்ச்சிகள்			
பிள்ளைகளின் கல்வித் தேவைகள்			
ஏனைய			