



2016



ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ සහ පුරෝකථනය



9වන මහල
සෙන්සිටිවය දෙවන අදියර
බත්තරමුල්ල
www.dema.gov.lk

උපදේශක

එච්. ජී. ජී.පී. ධර්මසේන
අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල්
මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

ආචාර්ය ඒ. සාරත්කන්
අධ්‍යක්ෂ
මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය

දත්ත විශ්ලේෂණය සහ වාර්තාව සකස් කිරීම

ආර්.එම්.ජී.එච්. ගජනායක
සංවර්ධන නිලධාරී
ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාල කොමසාරිස් ඒකකය

සංස්කාරක කමිටුව

ආචාර්ය ඒ . සාරත්කන් මයා
අධ්‍යක්ෂ
මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය

වයි.ඊ. නිහරුදුව මිය
සහකාර අධ්‍යක්ෂ
ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු ඒකකය

LMI පර්යේෂණ කණ්ඩායම

- ඒ.ආර්.ඩබ්.එම්.එස්.පී. අබේකෝන් මහතා - මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර
- කේ.කේ.ඩී.කේ.එස්. සෝමරත්න මහතා - මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර
- ඊ.එම්.එස්.එම්. ඒකනායක මිය - මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර
- කේ.බී.එම්.සී.එන්. විජේවර්ධන මිය - මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර
- එච්.එම්.එස්.පී. හේරත් මිය - මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර
- ඩී.එම්.එස්.සී. දිසානායක මිය - මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර
- පී.ඩබ්.සී. වන්දුසේන මිය - සංවර්ධන නිලධාරී
- අයි .යූ.බංචාර මිය - සංවර්ධන නිලධාරී
- කේ.එස්.එස්. ප්‍රියදර්ශිකා මෙනෙවිය - සංවර්ධන නිලධාරී
- කේ.යූ.අයි. විජේවර්ධන මිය - සංවර්ධන නිලධාරී
- ආර්.එම්.ජේ.එච්. ගජනායක මෙනෙවිය - සංවර්ධන නිලධාරී
- ඩී.පී.ජී.කේ.පී. ජයසේන මිය - සංවර්ධන නිලධාරී
- ටී.තාඩ්සාජිනි මෙනෙවිය - සංවර්ධන නිලධාරී

ස්තූතිය

ශ්‍රම වෙළඳ පොළ පිළිබඳ කාලීන තොරතුරු ඇතුළත් කොට, ඉදිරි වර්ෂ තුනක් සඳහා ද දත්ත පුරෝකථනය කරමින් මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය මගින් සම්පාදනය වූ මෙම පර්යේෂණ වාර්තාව සඳහා අපව නිරන්තරයෙන් ධෛර්යමත් කරමින් හා නිසි මෙහෙයවීම ලබා දුන් මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල් එච්.ඒ. ජී. ජේ. ධර්මසේන මහතාට අපගේ අවංක ස්තූතිය පුද කරමු.

සෑම අවස්ථාවකම අප අංශයට නායකත්වය දෙමින්, නිසි මහපෙත්වීම හා අගනා උපදෙස් ලබා දෙමින් අපව මෙහෙයවූ මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශයේ අධ්‍යක්ෂ අචාර්ය. ඒ. සාරත්කන් මහතාට හදපිරි ස්තූතිය පුද කරමු.

ඒ වගේම සෑම අවස්ථාවකදීම අප අංශය අධීක්ෂණය කරමින් හා වාර්තාව අවසන් කිරීම දක්වා දායකත්වය ලබා දුන් මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශයේ සහකාර අධ්‍යක්ෂ වයි.ඊ. හිඟුරුදුව මහත්මියට ද අපගේ අවංක ස්තූතිය පුද කරමු.

තව ද මෙම විශ්ලේෂණාත්මක වාර්තාව සකස් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මූලික දත්ත ලබා දුන් “තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවේ සහයෝගය වෙනුවෙන් විශේෂ ස්තූතිය පුද කරමු. එහි දී විශේෂයෙන් ම දත්ත ලබා දීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දුන් පර්යේෂණ හා විශ්ලේෂණ අංශයේ සංඛ්‍යාලේඛනඥ ඩබ්.ජේ.එල්.ඒ.දමයන්ති මහත්මියට අප දෙපාර්තමේන්තුවේ කෘතඥතාව පළ කරමු.

අවසාන වශයෙන් මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශයේ මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර සහ සංවර්ධන නිලධාරී ලෙස සේවය කරමින් අංශයේ සියළුම පර්යේෂණ සහ විශ්ලේෂණ කටයුතු සඳහා සහභාගී වෙමින් සෑම අවස්ථාවකදීම දායකත්වය ලබා දෙන නිලධාරී මණ්ඩලයට ද හදපිරි ස්තූතිය පුද කරමු.

පෙරවදන

රටක ආර්ථිකයේ ප්‍රධාන නිර්ණායකය ලෙස ශ්‍රම වෙළඳපොළ හැඳින්විය හැකිය. ඒ වගේම රටක සංවර්ධනය සඳහා වැදගත් අංශයක් ලෙස ශ්‍රම වෙළඳ පොළ කටයුතු කරයි. එබැවින් ශ්‍රම වෙළඳ පොළ තොරතුරු රටක ඉතා වැදගත්කමක් උසුලන අංශයකි.

ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු ප්‍රයෝජනයට ගන්නා පාර්ශ්ව අතර රැකියා සොයන්නන් හා රැකියා උත්පාදනය කරන්නන් වැදගත් තැනක් ගනී. මෙහි දී විශේෂයෙන් ම ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරුවලදී වැඩි ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා අංශ මොනවාද, වැඩි ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා මොනවාද, ආදිය පිළිබඳ වැඩි සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ. ඒ වගේම රැකියා සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් ඇති සුදුසුකම් මොනවාද, ඒ සඳහා සලකා බලනු ලබන පළපුරුද්ද ආදිය පිළිබඳ තොරතුරු ලබා ගැනීම ඔවුන්ගේ ප්‍රමුඛතාව උසුලයි. මෙවැනි තොරතුරු පදනම් කරගෙන ශ්‍රම ඉල්ලුමට සරිලන පරිදි තම සුදුසුකම් සපුරා ගැනීම තුළින් වඩා පහසුවෙන් රැකියා අපේක්ෂා මුදුන්පමුණුවා ගැනීමට රැකියා සොයන්නන්ට හැකියාව ලැබේ. එසේම මෙවැනි වූ ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු එක් රැස්කර විශ්ලේෂණය කිරීම තුළින් ශ්‍රම වෙළඳපොළ පිළිබඳ ව අනාගතයේ දී ගතයුතු ප්‍රතිපත්තිමය තීරණ සඳහා රුකුලක් සැපයීම ද සිදු වේ.

මෙම වාර්තාවේ දී විශේෂයෙන් ම තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව මගින් ලබා ගන්නා ලද වසර හතක (2008 – 2014) ශ්‍රම වෙළඳපොළ දත්ත විශ්ලේෂණය කර ලබා ගත් තොරතුරු ඇතුළත් කොට විධිමත් හා අවිධිමත් අංශවල පවතින ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩ, ප්‍රධාන වෘත්තීය අංශ, ආදියෙහි ඉල්ලුමෙහි පැතිරීම පිළිබඳ ඉදිරි වර්ෂ තුනක් සඳහා පුරෝකථනය කොට ඇත.

එබැවින්මෙම වාර්තාවේ තොරතුරු රැකියා සොයන්නන් හට, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශකයන්හට, ප්‍රතිපත්ති සකස්කරන්නන්හට සහ වෙනත් ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍රවල නියැලෙන්නන්හට ප්‍රයෝජනවත් වනු ඇතැයි අප විශ්වාස කරමු.

විශේෂ සටහන්

මෙම වාර්තාවේ දත්ත සියල්ලක්ම පුවත්පත්වල (සිළුමිණ, Sunday Observer) පළ කරනු ලැබූ දැනීම්වලින් ලබාගත් දත්තයන් පමණක් බව අවධාරණය කරමු.

අවධිමත් අංශය ලෙස මෙහි දී අප හඳුන්වා ඇත්තේ පුවත්පත්වල සඳහන් වූ ලුහුඬු දැනීම්වලින් ලබා ගත් දත්තයන් ය. (Classified)

පෞද්ගලික අංශය - මෙයින් අදහස් කර ඇත්තේ රැකියා දැන්වීම් පළ කරන ආයතනයේ හිමිකාරීත්වය පිළිබඳව සඳහන් නොකළ පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන පිළිබඳවයි.

පෞද්ගලික අංශය (දේශීය) - මෙමහින් අදහස් වන්නේ ආයතනයේ හිමිකාරීත්වය දේශීය පුද්ගලයකු සතු පෞද්ගලික ආයතනයක් ලෙසය.

පෞද්ගලික අංශය (විදේශීය) - මෙමහින් අදහස් වන්නේ ආයතනයේ හිමිකාරීත්වය විදේශීය පුද්ගලයකු සතු පෞද්ගලික ආයතනයක් ලෙසය.

පටුන	පිටුව
1. විධිමත් හා අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම (2008 – 2014)	1
2. ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩයන් සඳහා වූ ශ්‍රම ඉල්ලුම	1
2.1 විධිමත් අංශය	1-3
2.2 අවිධිමත් අංශය	3-5
3. වෘත්තීය අංශ අනුව රැකියා ඉල්ලුම	5
3.1 විධිමත් අංශය	5-6
3.2 අවිධිමත් අංශය	6-7
4. අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	8
4.1 විධිමත් අංශය	8
4.2 අවිධිමත්	9
5. සේවා පළපුරුද්ද	10
5.1 විධිමත් අංශය	10
5.1 අවිධිමත් අංශය	10
6. ස්ත්‍රී / පුරුෂ භාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම	11
6.1 විධිමත් අංශය	11
6.2 අවිධිමත් අංශය	12
7. ශ්‍රම වෙළඳපොළ වැඩි අවස්ථාවක් හිමිප්‍රධාන රැකියා අවස්ථා දහය (Top Ten)	12
7.1 විධිමත් අංශය (2008 – 2014)	13-16
7.2 අවිධිමත් අංශය 2008 – 2014)	17-20

විග්‍රහ සටහන	පිටුව
1.1 විධිමත් හා අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉල්ලුම (2008 – 2014)	1
2.1 විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාණ්ඩ සහ දත්ත (2008 – 2014)	2
2.2 විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාණ්ඩ සඳහා පුරෝකථනය	2
2.3 අවිධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාණ්ඩ සහ දත්ත (2008 – 2014)	4
2.4 අවිධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාණ්ඩ සඳහා පුරෝකථනය	4
3.1 විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය අංශ සහ දත්ත (2008 – 2014)	6
3.2 විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය අංශ සඳහා පුරෝකථනය	6
3.3 අවිධිමත් අංශයේ වෘත්තීය අංශ සහ දත්ත (2008 – 2014)	7
3.4 අවිධිමත් අංශයේ වෘත්තීය අංශ සඳහා පුරෝකථනය	7
4.1 විධිමත් අංශය සඳහා බලපානු ලබන අධ්‍යාපන සුදුසුකම් හා දත්ත (2008 – 2014)	8
4.2 අවිධිමත් අංශය සඳහා බලපානු ලබන අධ්‍යාපන සුදුසුකම් හා දත්ත (2008 – 2014)	9
5.1 විධිමත් අංශය සඳහා සේවා පළපුරුද්ද සහ දත්ත (2008 – 2014)	10
5.2 අවිධිමත් අංශය සඳහා සේවා පළපුරුද්ද සහ දත්ත (2008 – 2014)	10
6.1 විධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂ භාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම සහ දත්ත පුරෝකථනය (2008 – 2014)	11
6.2 අවිධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂ භාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම සහ දත්ත පුරෝකථනය (2008 – 2014)	12
7.1 විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ වැඩි අවස්ථාවක් හිමි විය හැකි ප්‍රධාන රැකියාවන්	15
7.2 විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ වැඩි අවස්ථාවක් හිමි විය හැකි ප්‍රධාන රැකියාවන්	18

ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ ඉල්ලුම

හැඳින්වීම

2016 වර්ෂයට අදාළ ව මිනිස්බල සැලසුම්, සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය මගින් සිදු කරනු ලබන සමීක්ෂණයන්ගෙන් එකක් ලෙස ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ තොරතුරු සහතික හැඳින්විය හැකිය. විශේෂයෙන් ම මෙහි දී සිදු කරනු ලබන්නේ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ අනාගතය පිළිබඳ පුරෝකථනය කිරීමකි. එනම්, ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ ඉල්ලුම පිළිබඳවයි. මෙහි දී අනාගතයේ දී රැකියාගත කිරීමට දී වැඩි ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා අංශයන් මොනවා ද, වෘත්තීය තත්ත්වයන් මොනවා ද, හා ඒ සඳහා බලපානු ලබන සුදුසුකම්, සේවා පළපුරුද්ද හා ස්ත්‍රී- පුරුෂ භාවය යනාදිය පිළිබඳ ව සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ.

අප අංශය මගින් සකස් කරනු ලබන මෙම වාර්තාව සඳහා යොදා ගන්නා ලද්දේ ප්‍රාථමික දත්තයන් ය. එහි දී 'තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් (TVEC) ආයතනය මගින් ලබා ගන්නා ලද වසර හතක (2008 – 2014) දත්තයන් මෙම විශ්ලේෂණය සඳහා යොදා ගන්නා ලදී. මේ සඳහා දත්ත එකතු කරන ලද්දේ සති අන්ත පුවත්පත් වූ සිඑම්සී හා Sunday Observer යන පුවත්පත් ය. එම දත්තයන් මගින් ඉදිරි වර්ෂ තුනක් සඳහා පුරෝකථනය කර ඇත. මෙහි දත්ත සියල්ලම පුවත්පත්වල පළ කරන ලද දත්ත පමණක් ම උපයෝගී කර ගන්නා ලදී.

1. විධිමත් හා අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ (2008 – 2014)

මේ පිළිබඳ ව සලකා බැලීමේ දී දක්නට ලැබෙන කරුණක් වන්නේ බොහෝ රැකියා ප්‍රමාණයක් උත්පාදනය වී ඇත්තේ අවිධිමත් (Classified) අංශයේ බවයි.

ව.ග 1.1

අංශය	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
විධිමත්	42,527	26,838	42,436	39,597	64,968	46,448	30,323
අවිධිමත්	73,630	55,329	82,305	68,596	72,026	61,250	61,119
මුළු ගණන	116157	82167	124741	108193	136994	107698	91442

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

2. ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩයන් සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ ඉල්ලුම

මෙම ද්විතීයික දත්ත විධිමත් හා අවිධිමත් අංශ යටතේ ඒකරාශීකරණය කර ඇත. ඒ අනුව අවිධිමත් අංශයේ රැකියා උත්පාදනය ඉහළ මට්ටමක පවතින බව දක්නට ලැබේ.

2.1. විධිමත් අංශයේ ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩයන් සඳහා ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවයේ ඉල්ලුම

විධිමත් අංශය (ප්‍රධාන පුවත්පත් දැන්වීම් පදනම් කරගෙන) යටතේ ඒකරාශීකරණය කරන ලද දත්ත ප්‍රධාන රැකියා කාණ්ඩ නමයක් යටතේ පහත සඳහන් පරිදි ගොනු කර ඇත.

ව.ගු2.1

විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාර්ය සහ දත්ත 2008 – 2014

වෘත්තීය කාර්ය	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1. තාක්ෂණිකයින් සහ ආශ්‍රිත වෘත්තීකයින්	12399	7674	12335	7477	17459	12576	9602
2. වෘත්තීකයින්	6880	4531	6340	3891	9886	7847	6588
3. ලිපිකරු සහ ලිපිකරු සහාය සේවකයින්	5854	3347	5252	3270	8558	5887	3848
4. සේවා සහ විකුණුම් සේවකයන්	4799	3321	5115	2783	9384	6190	3288
5. කළමනාකරුවන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් සහ නීති සම්පාදකයින්	4345	2928	4251	2626	4519	3924	3582
6. ශිල්පීය සහ ආශ්‍රිත කර්මාන්ත සේවකයන්	3665	2052	3671	2023	6021	3965	1467
7. යන්ත්‍රාගාර සහ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරුවන් සහ එකලස්කරුවන්	2387	1607	2972	1868	4865	3078	1122
8. ප්‍රාථමික රැකියාවන්	2041	1246	2407	1380	4045	2855	788
9. පුහුණු කෘෂිකාර්මික, වන විද්‍යා සහ ධීවර	41	37	52	30	227	117	31
මුළු එකතුව	42411	26743	42395	25348	64964	46439	30316

මූලාශ්‍රය - තාක්ෂණික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාර්ය සහ පිළිබඳව බැලීමේ දී පැහැදිලි වන්නේ ‘තාක්ෂණික හා ආශ්‍රිත වෘත්තීකයින්’ කාර්යයේ වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් බිහි වී ඇති බවයි. ඒ අනුව පසුගිය වසරවල දත්තයන් පුරෝකථනය කිරීමෙන් අනතුරුව ඉදිරි වර්ෂවලදී ද එම තත්ත්වය සිදුවෙනැයි නිගමනය කළ හැකිය.

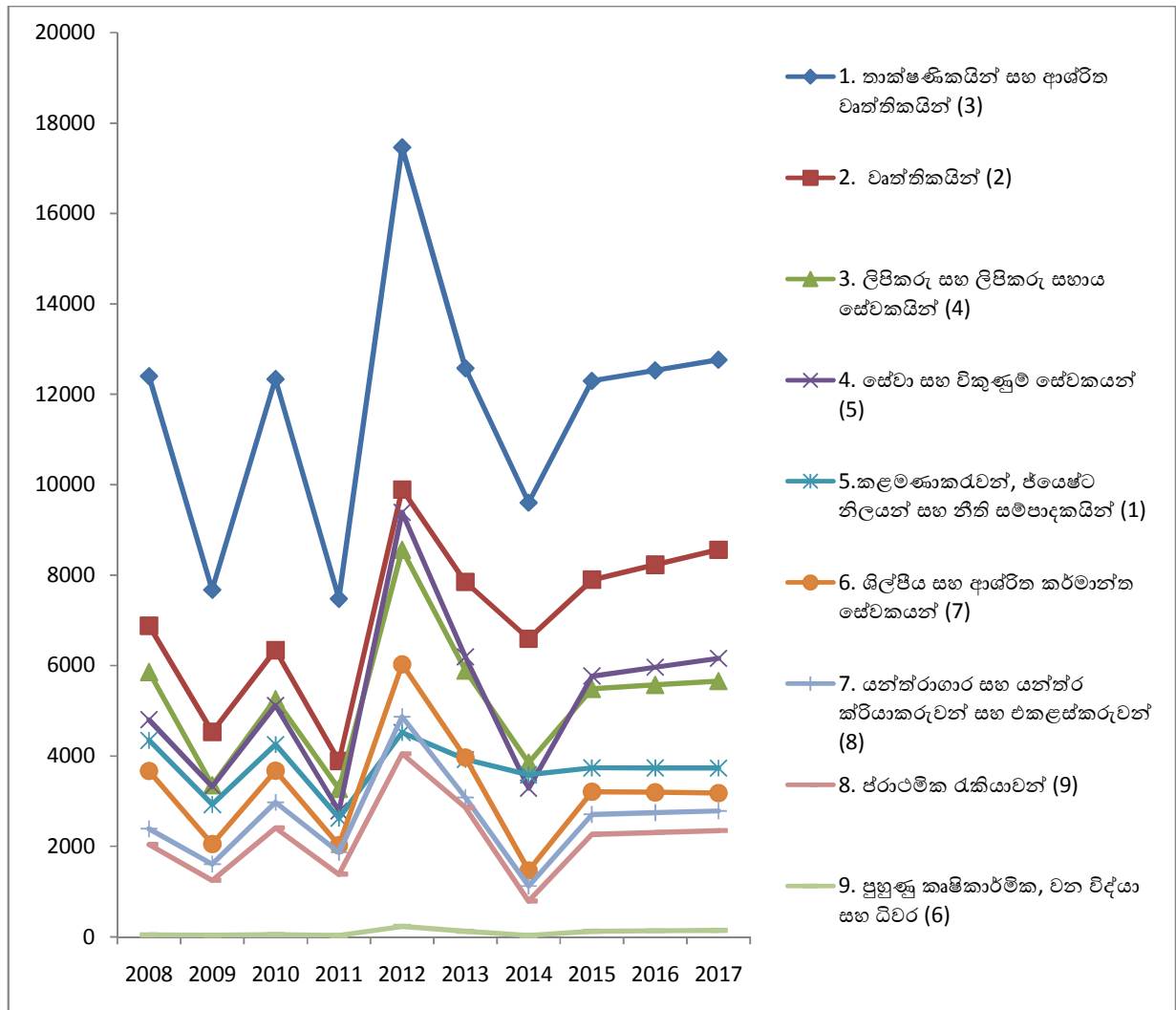
ව.ගු 2.2

වෘත්තීය කාර්ය	2015	2016	2017
1. තාක්ෂණිකයින් සහ ආශ්‍රිත වෘත්තීකයින්	12294	12528	12761
2. වෘත්තීකයින්	7895	8227	8559
3. සේවා සහ විකුණුම් සේවකයන්	5765	5960	6156
4. ලිපිකරු සහ ලිපිකරු සහාය සේවකයින්	5483	5568	5653
5. කළමනාකරුවන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් සහ නීති සම්පාදකයින්	3735	3734	3733
6. ශිල්පීය සහ ආශ්‍රිත කර්මාන්ත සේවකයන්	3207	3192	3177
7. යන්ත්‍රාගාර සහ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරුවන් සහ එකලස්කරුවන්	2706	2743	2780
8. ප්‍රාථමික රැකියාවන්	2266	2305	2344
9. පුහුණු කෘෂිකාර්මික, වන විද්‍යා සහ ධීවර	120	131	142
මුළු ගණන	43470	44387	45304

පසුගිය වසරවල දත්තයන් හා පුරෝකථනය කිරීමෙන් ලද ප්‍රතිඵල (විධිමත්)

රූප සටහන 2.1

විධිමත් අංශයේ ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩ අනුව රැකියා ඉල්ලුමේ ප්‍රවණතාවය



මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

ඉහත රූප සටහන දෙස බැලීමේ දී දක්නට ලැබෙන කාරණයක් වන්නේ 2012 වර්ෂයේ දී රැකියා කාණ්ඩ නමයේම යම් කිසි වර්ධනයක් සිදු වී ඇති බවයි. 2014 වර්ෂයේ දී නැවත බහු බැමක් දක්නට ලැබේ.

2.2. අවිධිමත් අංශයේ ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩයන් සඳහා ශ්‍රම ඉල්ලුම

අවිධිමත් අංශය පිළිබඳ ව සාකච්ඡා කිරීමේදී ද ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩ නමයක් අනුව වෙන් කර දැක්විය හැකිය. මෙම අංශයේ වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් බිහි වී ඇත්තේ ‘ප්‍රාථමික රැකියාවන්’(Elementary Occupation) යටතේ ය. අනාගතයේ දී ද එම අංශයේ වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් නිර්මාණය විය හැකි බව නිගමනය කළ හැකිය.

ව.ග 2.3

අවිධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාර්ය සාධන සඳහා දත්ත 2008-2014

වෘත්තීය කාර්ය සාධන	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1. ප්‍රාථමික රැකියාවන්	17527	13452	19474	13304	17379	13660	12806
2. ශිල්පීය සහ ආශ්‍රිත කර්මාන්ත සේවකයන්	16043	10161	17506	12308	14195	10213	10809
3. සේවා සහ විකුණුම් සේවකයන්	14380	11166	15356	10210	11029	10291	10172
4. යන්ත්‍රාගාර සහ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරුවන් සහ එකලස්කරුවන්	9171	7022	11161	8368	10516	7194	7592
5. ලිපිකරු සහ ලිපිකරු සහාය සේවකයන්	6418	4987	6771	5079	5683	6040	6809
6. තාක්ෂණිකයන් සහ ආශ්‍රිත වෘත්තීකයන්	6212	5115	7598	6037	7912	8588	8287
7. වෘත්තීකයන්	2603	2379	3170	2219	3325	3527	3125
8. කළමනාකරුවන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් සහ නීති සම්පාදකයන්	906	821	1014	819	1221	1159	921
9. පුහුණු කෘෂිකාර්මික, වන විද්‍යා සහ ධීවර	368	226	255	250	761	577	598

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

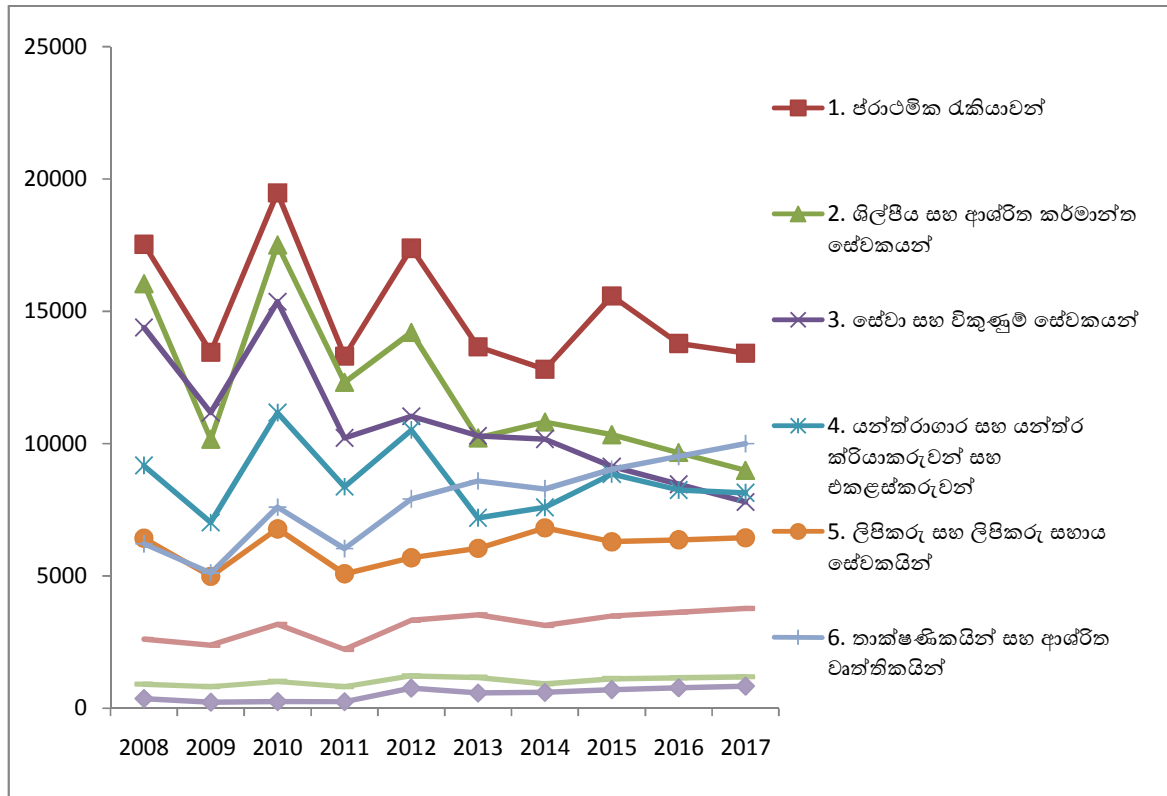
ව.ග 2.4

අවිධිමත් අංශයේ වෘත්තීය කාර්ය සාධන පසුගිය වසරවල දත්තයන් හා පුරෝකථනය කිරීමෙන් ලද ප්‍රතිඵල (අවිධිමත්)

වෘත්තීය කාර්ය සාධන	2015	2016	2017
1. ප්‍රාථමික රැකියාවන්	15578	13778	13418
2. ශිල්පීය සහ ආශ්‍රිත කර්මාන්ත සේවකයන්	10332	9657	8982
3. සේවා සහ විකුණුම් සේවකයන්	9129	8461	7793
4. තාක්ෂණිකයන් සහ ආශ්‍රිත වෘත්තීකයන්	9033	9515	9997
5. යන්ත්‍රාගාර සහ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරුවන් සහ එකලස්කරුවන්	8855	8246	8138
6. ලිපිකරු සහ ලිපිකරු සහාය සේවකයන්	6283	6361	6439
7. වෘත්තීකයන්	3481	3624	3768
එකතුව	2015	2016	2017
8. කළමනාකරුවන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් සහ නීති සම්පාදකයන්	1113	1146	1179
9. පුහුණු කෘෂිකාර්මික, වන විද්‍යා සහ ධීවර සේවකයන්	705	773	840

රූප සටහන 1.2

අවිධිමත් අංශයේ ප්‍රධාන වෘත්තීය කාණ්ඩ අනුව රැකියා ඉල්ලුමේ ප්‍රවණතාවය



මූලාශ්‍රය - තාක්ෂණික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

3. වෘත්තීය අංශ අනුව රැකියා ඉල්ලුම

3.1 විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය අංශ අනුව ශ්‍රම ඉල්ලුම

වෘත්තීය අංශයන් පිළිබඳ ව සලකා බැලීමේ දී අංශ දහයක් යටතේ බෙදා දක්වා තිබුණි. විධිමත් අංශයේ වෘත්තීය අංශ පිළිබඳ ව සලකා බැලීමේ දී පුද්ගලික අංශයේ දේශීය ආයතනවල බිහිවන රැකියා අවස්ථා ඉහළ බව දක්නට ලැබේ. ඒ හා සමානව පුද්ගලික අංශයේ රැකියාවන් ද ඉහළ මට්ටමක ඇති බව දක්නට ලැබේ.

ව.ග 3.1

වෘත්තීය අංශ අනුව විධිමත් අංශයේ දත්ත 2008 - 2014

අංශය	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
පෞද්ගලික අංශය- දේශීය(පිටු අංක v)	26195	9380	19241	13210	28512	39805	23327
පෞද්ගලික අංශය(පිටු අංක v)	12246	14618	19906	10238	33164	3972	4985
පෞද්ගලික අංශය- විදේශීය(පිටු අංක v)	1331	714	1273	724	286	461	229
රාජ්‍ය අංශය	933	897	771	398	585	908	685
විදේශීය	709	618	485	268	26	147	106
ව්‍යවස්ථාපිත සමාගම්	561	349	390	303	815	869	777
දේශීය	352	170	164	90	84	210	163
ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාර	120	39	151	79	37	60	14
සමුපකාර	67	41	55	38	4	8	22
රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන	7	12	0	0	171	0	3
මුළු එකතුව	42527	26838	42436	25348	63684	46448	30323

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

2014 වසරේ දී පෞද්ගලික අංශය පෙර වසරට සාපේක්ෂව පහත වැටුණ ද, සමස්ථ පෞද්ගලික අංශයේ සේවා නියුක්තිය තුළ ඉහළ දායකත්වයක් දක්නට ලැබේ. 2013 වසරේ රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්තිය ඉහළ යාමක් දක්නට ලැබේ. විශේෂයෙන් ම එවකට පැවති රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය අනුව සියළු උපාධිධාරීන් හට රාජ්‍ය අංශයේ රැකියා ලබා දීම මේ සඳහා හේතු වන්නට ඇත.

ව.ග 3.2

වෘත්තීය අංශ අනුව විධිමත් අංශය සඳහා පසුගිය වසරවල දත්තයන් හා පුරෝකථනය කිරීමෙන් ලද ප්‍රතිඵල

අංශය	2015	2016	2017
පෞද්ගලික අංශය- දේශීය(පිටු අංක v)	31598	33795	35992
පෞද්ගලික අංශය(පිටු අංක v)	9902	8837	7772
ව්‍යවස්ථාපිත සමාගම්	882	958	1033
රාජ්‍ය අංශය	610	577	545
දේශීය	95	75	55
රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන	47	52	57
මුළු ගණන	43134	44294	45454

** මෙහි දී පුරෝකථනය කිරීම සඳහා උපයෝගී කරගනු ලැබ තිබෙන්නේ අංශ කිහිපයක් පමණි. ඊට හේතුව අනෙක් අංශවල (ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාර, සමුපකාර ආදී) පූර්ණ දත්තයන් නොවූ හෙයින් බව සැලකිලිමත් වන්න.

3. අවිධිමත් අංශයේ වෘත්තීය අංශ අනුව ශ්‍රම ඉල්ලුම

ලුහුඬු දැන්වීම් පදනම් කරගත් දත්තයන් (අවිධිමත් අංශය) අනුව සලකා බැලීමේ දී දක්නට ලැබෙන්නේ පෞද්ගලික අංශයේ දේශීය ආයතනවල වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් බිහි වී ඇති බවයි.

ව.ගු 3.3

වෘත්තීය අංශ අනුව අවිධිමත් අංශයේ දත්ත 2008 - 2014

අංශය	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
පෞද්ගලික අංශය- දේශීය(පිටු අංක v)	48985	21699	45642	32327	29413	52676	51209
පෞද්ගලික අංශය(පිටු අංක v)	24549	33457	36526	26137	42323	8398	9817
දේශීය	57	19	30	11	14	17	7
පෞද්ගලික අංශය- විදේශීය(පිටු අංක v)	18	99	88	90	84	71	33
ව්‍යවස්ථාපිත සමාගම්	9	10	3	1	68	47	25
විදේශීය	7	4	11	2	4	18	5
රාජ්‍ය අංශය	3	41	1	24	74	21	23
ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාර	1	0	0	1	1	0	0
සමුපකාර	1	0	4	1	1	0	0
මුළුගණන	73630	55329	82305	58594	2012	2013	2014

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

ව.ගු 3.4

පසුගිය වසරවල දත්තයන් හා පුරෝකථනය කිරීමෙන් ලද ප්‍රතිඵල (අවිධිමත්)

අංශය	2015	2016	2017
පෞද්ගලික අංශය- දේශීය(පිටු අංක v)	47764	49635	51507
පෞද්ගලික අංශය(පිටු අංක v)	13241	10080	6919
පෞද්ගලික අංශය- විදේශීය(පිටු අංක v)	67	66	66
ව්‍යවස්ථාපිත සමාගම්	50	57	63
රාජ්‍ය අංශය	40	43	47
රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන	12	14	15
විදේශීය	9	10	11
ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාර	0	0	0
සමුපකාර	0	0	0
මුළුගණන	61182	59897	58612

පසුගිය වසරවල දත්තයන් අනුව ඉදිරි වර්ෂ 3ක් සඳහා පුරෝකථනය

පසුගිය වසරවලදත්තයන් පුරෝකථනය කිරීමෙන් ද අනාගතයේ දී පෞද්ගලික අංශයේ දේශීය ආයතනවල රැකියා අවස්ථා වැඩිවිය හැකි බව නිගමනය කළ හැකිය.

4. අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

4.1 විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම සඳහා බලපානු ලබන අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

රැකියාවක් කිරීම සඳහා යෝග්‍ය සුදුසුකම් පිළිබඳව විමසා බැලීම වැදගත් වේ. පසුගිය වසරවලට සාපේක්ෂව බලන කල විධිමත් අංශයේ රැකියා සඳහා බලනු ලබන සුදුසුකම් ලෙස අ.පො.ස. උ/පෙළ සහ අ.පො.ස. සා/පෙළ හා උපාධිය සඳහා විශේෂ ස්ථානයක් හිමි වී ඇත. වැඩි ප්‍රමාණයක් ආයතන සඳහා සුදුසුකම් පිළිබඳව සඳහන් කර නොමැත.

ව.ගු 4.1

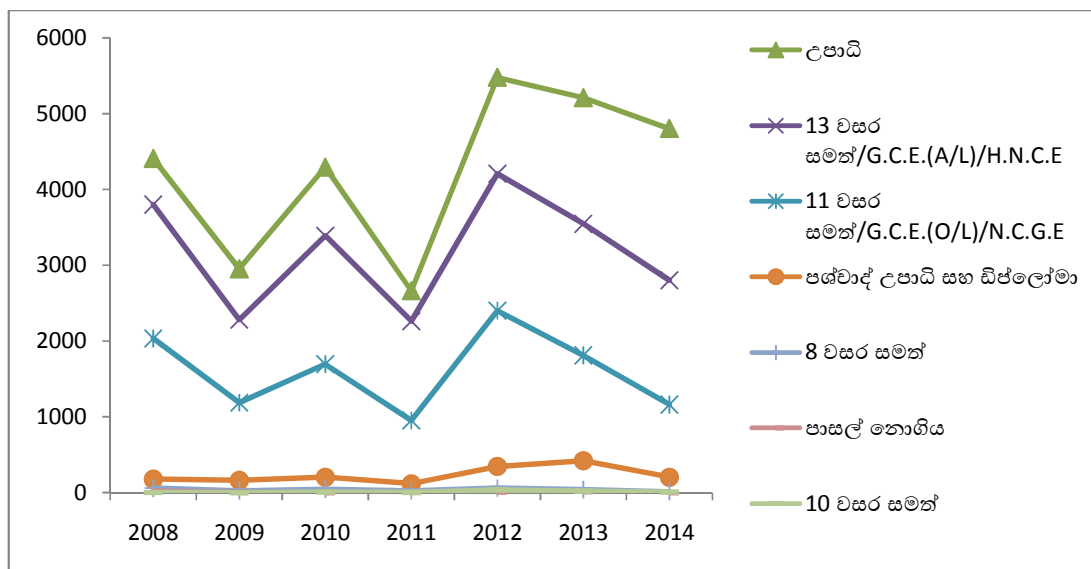
විධිමත් අංශයේ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අනුව ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ දත්ත 2008- 2014

සුදුසුකම්	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
උපාධි	4407	2951	4292	2662	5476	5209	4802
13වසර සමත්/G.C.E.(A/L)/H.N.C.E	3798	2282	3387	2262	4204	3545	2801
11වසර සමත්/G.C.E.(O/L)/N.C.G.E	2032	1186	1694	953	2398	1810	1161
පශ්චාත් උපාධි සහ ඩිප්ලෝමා	177	161	204	117	346	420	204
8වසර සමත්	57	25	42	22	58	39	12
පාසල් නොගිය	19	3	2	5	9	12	1
10වසර සමත්	3	1	8	6	36	21	7
සඳහන් නොකළ	32034	20227	32807	19321	51157	35392	21335
මුළු සංඛ්‍යාව	42527	26838	42436	25348	63684	46448	30323

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

රූප සටහන 1.3

විධිමත් අංශයේ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අනුව රැකියා ඉල්ලුමේ ප්‍රවණතාවය



මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

4.2 අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම සඳහා බලපානු ලබන අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

අවිධිමත් අංශයේ (ලුහුඬු දැන්වීම් පදනම් කරගත්) රැකියා සඳහා බලපානු ලබන සුදුසුකම් ලෙස අ.පො.ස. උ/පෙළ හා අ.පො.ස. සා/පෙළ සමත් වූ අය සඳහා වැඩි ප්‍රමුඛතාවයක් ලබා දී ඇති බව දක්නට ලැබේ. අනෙක් සුදුසුකම්වලට සාපේක්ෂව උපාධිය සඳහා ද යම් යම් ආයතනවල රැකියා සඳහා සුදුසුකමක් ලෙස සලකා ඇති බව පෙනේ. බොහෝ ආයතන සුදුසුකම් පිළිබඳ ව සඳහන් කර නොමැත.

ව.ගු 4.2

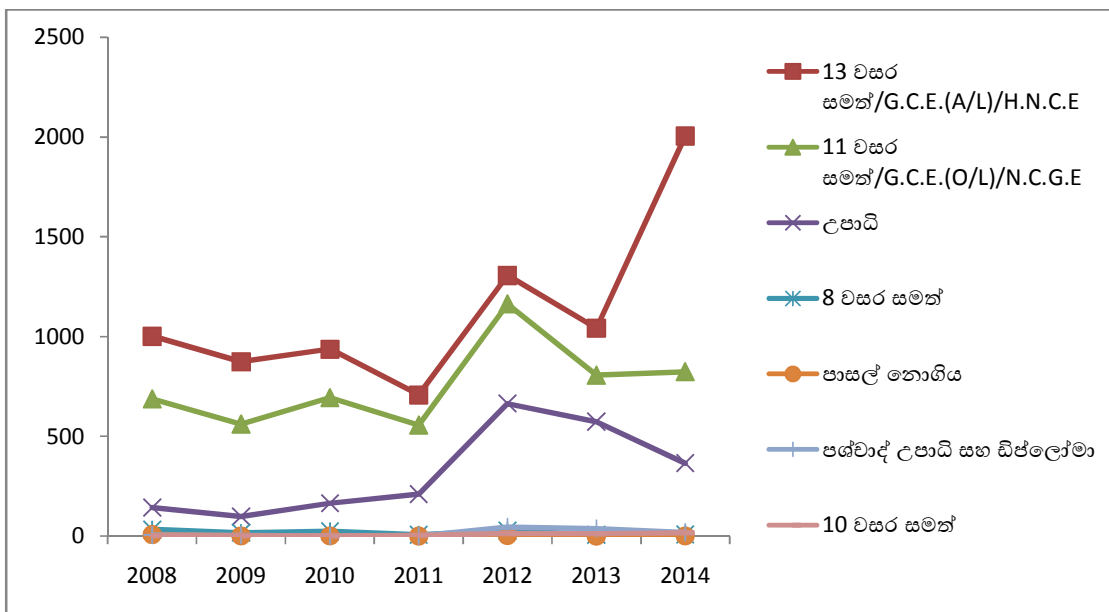
අවිධිමත් අංශයේ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අනුව ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ දත්ත 2008- 2014

සුදුසුකම්	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
13වසර සමත්/G.C.E.(A/L)/H.N.C.E	1002	874	937	708	1307	1042	2005
11වසර සමත්/G.C.E.(O/L)/N.C.G.E	687	561	693	556	1163	806	824
උපාධි	143	98	164	210	664	573	365
8වසර සමත්	33	17	24	7	27	7	9
පාසල් නොගිය	8	1	1	0	3	0	1
පශ්චාද් උපාධි සහ ඩිප්ලෝමා	5	3	0	0	46	38	19
10වසර සමත්	1	1	0	3	14	12	17
සඳහන් නොකළ	71751	53773	80484	57110	68802	58772	58779
මුළු ගණන	73630	55328	82303	58594	72026	61250	62019

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

රූප සටහන 1.4

අවිධිමත් අංශයේ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අනුව රැකියා ඉල්ලුමේ ප්‍රවණතාවය



මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

5. ශ්‍රම ඉල්ලුම සඳහා බලපානු ලබන සේවා පළපුරුද්ද

5.1 විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම සඳහා බලපානු ලබන සේවා පළපුරුද්ද

ඉහත දත්ත අධ්‍යයනය කිරීමේ දී දක්නට ලැබෙන්නේ බොහෝ ආයතන ප්‍රමාණයක් ඒ පිළිබඳව විශේෂ සඳහන් කිරීමක් කර නොමැති බවයි. විධිමත් අංශයේ රැකියා සඳහා වැඩි වශයෙන් සේවා සුදුසුකම් ලෙස දක්වා ඇත්තේ වසර දෙකක පළපුරුද්දකි. රැකියාවට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද පිළිබඳව සඳහන් කර ඇත. වසර 3,5, සහ 1 සඳහා ද වැඩි ප්‍රමුඛතාවයක් හිමි වී ඇති බව පෙනේ.

ව.ගු 5.1

විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම සඳහා බලපානු ලබන සේවා පළපුරුද්ද දත්ත 2008 – 2014

වසර ගණන	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
රැකියාවට අදාළ අත්දැකීම්	6538	2561	5191	3348	9653	6600	4054
වසර 2	4723	2586	4293	2789	4990	4362	3842
වසර 3	3997	2458	3801	2356	3862	3639	3200
වසර 5	3012	2043	3177	1862	3251	3203	2555
වසර 1	1535	835	1473	902	2025	1747	1643
වසර 5ට වඩා වැඩි	1149	992	1318	774	1054	1135	1346
වසර 4	484	317	458	288	510	469	429
සඳහන් කර නොමැති	21089	15046	22725	13029	38339	25293	13254
මුළු එකතුව	42527	26838	42436	25348	63684	46448	30323

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

5.2 අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම සඳහා බලපානු ලබන සේවා පළපුරුද්ද

අවිධිමත් අංශයේ ද බොහෝ රැකියා සඳහා පළපුරුද්ද පිළිබඳව විශේෂ සඳහන් කිරීමක් දක්නට නොලැබේ. මෙහි දී ද රැකියාවට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද ඇති අය සඳහා විශේෂ ඉල්ලුමක් පවතින බව දක්නට ලැබේ.

ව.ගු 5.2

අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම සඳහා බලපානු ලබන සේවා පළපුරුද්ද

සුදුසුකම්	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
රැකියාවට අදාළ අත්දැකීම්	13093	6031	11403	9319	9060	6311	6327
වසර 5	443	369	496	281	831	699	553
වසර 2	431	342	429	359	1002	851	764
වසර 3	370	302	383	340	806	646	541
වසර 5ට වඩා වැඩි	143	122	176	84	237	210	180
වසර 1	133	157	190	128	441	359	427
වසර 4	22	53	40	65	110	65	68
සඳහන් කර නොමැති	58995	47953	69188	48018	59539	52109	52259
මුළු එකතුව	73630	55329	82305	58594	72026	61250	61119

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

6. ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම

6.1 විධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම

රැකියා සඳහා ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය කෙසේ බලපානු ලබන්නේ ද යන්න පිළිබඳව අවධානය යොමු කිරීමේ දී දෙපාර්ශ්වය සඳහා ම (ස්ත්‍රී/පුරුෂ) වැඩි ප්‍රමුඛතාවයක් හිමිවන බව පෙනේ. මෙමඟින් නිගමනය කළ හැක්කේ රැකියා ලබා දීමේ දී ස්ත්‍රී/ පුරුෂ සමානතාවය රැකියා වෙළඳපොළ තුළ දක්නට ලැබෙන බවයි. පසුගිය වසරවල දත්ත අනුව ඉදිරි වර්ෂවලදී ද එසේ විය හැකි බව පුරෝකථනය කළ හැකිය. පසුගිය වර්ෂවලදී පිරිමි පාර්ශ්වය සඳහා වැඩි ප්‍රමුඛතාවයක් හිමි වී ඇත.

ව.ගු 6.1

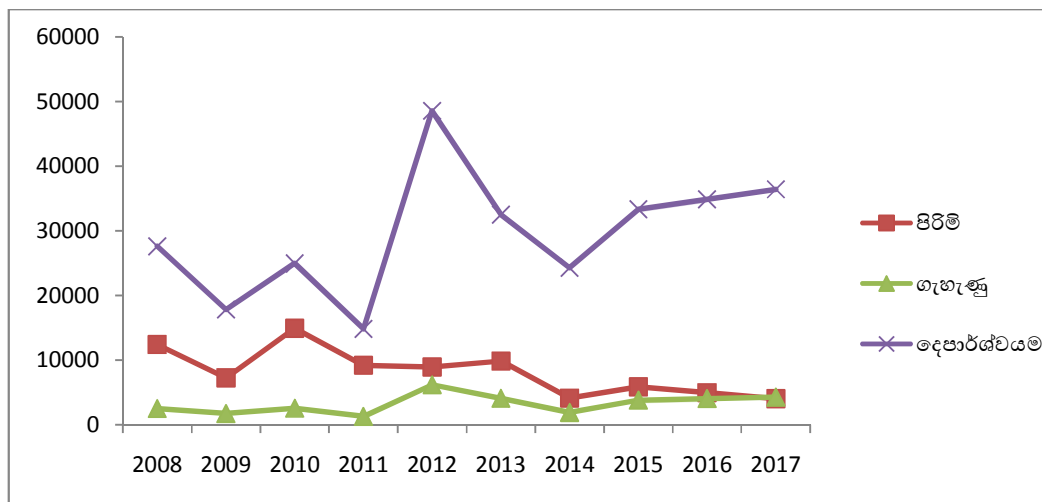
විධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම පිළිබඳ දත්ත සහ ඉදිරි වර්ෂ 3ක් සඳහා පුරෝකථනය

වසර	පිරිමි	ගැහැණු	ස්ත්‍රී/ පුරුෂ
2008	12403	2527	27597
2009	7278	1742	17818
2010	14913	2576	24947
2011	9217	1298	14833
2012	8951	6191	48542
2013	9867	4103	32478
2014	4153	1914	24256
2015	5893	3836	33338
2016	4981	4068	34869
2017	4069	4300	36401

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මඟින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත සහ ඉදිරිවර්ෂ 3ක් සඳහා පුරෝකථනය

රූප සටහන 1.5

විධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුමෙහි ප්‍රවණතාවය



මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මඟින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

ඉහත දත්ත දෙස බැලීමේ දී 2008 සහ 2010 වර්ෂවලදී පිරිමි පාර්ශ්වය සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් පැවති බව දක්නට ලැබේ. 2012 වර්ෂයේ දී දෙපාර්ශ්වයම සඳහා වැඩි අවස්ථාවන් ලබා දී ඇති ආකාරයක් දක්නට ලැබේ. 2014න් පසුව ඉදිරියට පිරිමි සහ ගැහැණු පාර්ශ්ව සඳහා වෙන වෙනම පවතින ඉල්ලුම ක්‍රමයෙන් සම තත්වයට පත්වන බව පෙනී යන අතර, 2017 පුරෝකථනයට අනුව එම අගය දෙපාර්ශ්වය සඳහා ම සමාන අගයක් ගන්නා බව පෙනී යයි.

6.1 අවිධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම

අවිධිමත් අංශය පිළිබඳව විමසීමේ දී දක්නට ලැබෙන්නේ ද ස්ත්‍රී/ පුරුෂ භේදයකින් තොරව දෙපාර්ශ්වය සඳහා ම රැකියා අවස්ථා ලබා දීමේ දී ප්‍රමුඛතාවය ලබා දී ඇති බවයි. එයද ක්‍රමයෙන් ඉහළ ගොස් නැවත හීන වී ක්‍රමයෙන් ඉහළ යන ආකාරයක් දක්නට ලැබේ. ස්ත්‍රී පාර්ශ්වය සඳහා රැකියා අවස්ථා හීන වී යන ආකාරයක් දක්නට ලැබේ.

ව.ගු 6.2

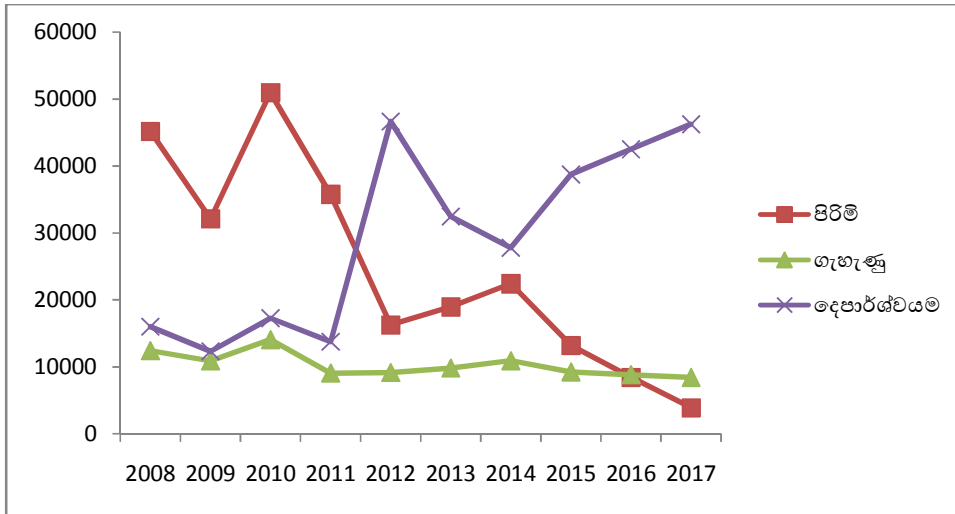
අවිධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුම පිළිබඳ දත්ත සහ ඉදිරි වර්ෂ 3ක් සඳහා පුරෝකථනය

වසර	පිරිමි	ගැහැණු	දෙපාර්ශ්වයම
2008	45175	12433	16021
2009	32098	10889	12342
2010	50950	14072	17283
2011	35763	9067	13764
2012	16248	9159	46619
2013	18968	9827	32455
2014	22425	10913	27781
2015	13202	9252	38730
2016	8446	8838	42474
2017	3910	8424	46218

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත සහ ඉදිරි වර්ෂ 3ක් සඳහා පුරෝකථනය

රූප සටහන 1.6

අවිධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව රැකියා ඉල්ලුමෙහි ප්‍රවණතාවය



මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

ඉහත රූප සටහන අනුව කිව හැක්කේ පසුගිය වසරවල රැකියා සඳහා ප්‍රමුඛතාවය ලබා දීමේ දී පිරිමි පාර්ශ්වය සඳහා ඉහළ ස්ථානයක් ලබා දී ඇති බවයි. නමුත් 2016 වසරේ සිට ඉදිරියට පිරිමි පාර්ශ්වයට වඩා වැඩි ප්‍රවණතාවයක් කාන්තා පාර්ශ්වයට පවතින බවයි. ඒ අනුව පැහැදිලි වන්නේ රැකියා උත්පාදනයේ දී අවිධිමත් අංශයද ඉතා වැදගත් වන බවයි.

7. ශ්‍රම වෙළඳපොළ වැඩි අවස්ථාවක් හිමි ප්‍රධාන රැකියා අවස්ථා දහය (Top Ten)

7.1 විධිමත් අංශය

2008 – 2014 දක්වා ශ්‍රම වෙළඳපොළ තුළ ඉහළ ශ්‍රම ඉල්ලුමක් පැවති ප්‍රධාන රැකියා අවස්ථා

01	විධිමත්	2008
1	Marketing Officer	1015
2	Sales Executive	857
3	Secretary (General)	755
4	Driver Other Light Motor Vehicle	722
5	Clerk Accounts	696
6	Accounts Assistant/Executive	683
7	Receptionist	673
8	Sales Representative	656
9	Accountant	652
10	Store Keeper/Assistant	622

02	විධිමත්	2009
1	Marketing Officer	649
2	Sales Executive	530
3	Sales Representative	529
4	Receptionist	512
5	Accounts Assistant/Executive	451
6	Driver Other Light Motor Vehicle	395
7	Accountant	394
8	Clerk Accounts	380
9	Secretary (General)	379
10	Store Keeper/Assistant	367

03 විධිමත්	2010
1 Sales Executive	947
2 Marketing Officer	946
3 Receptionist	795
4 Store Keeper/Assistant	692
5 Driver Other Light Motor Vehicle	690
6 Sales Representative	676
7 Accounts Assistant/Executive	627
8 Labourer (NEC)	578
9 Clerk Accounts	564
10 Secretary (General)	546

04 විධිමත්	2011
1 Sales Executive	620
2 Marketing Officer	587
3 Driver Other Light Motor Vehicle	542
4 Store Keeper/Assistant	473
5 Accounts Assistant/Executive	472
6 Sales Representative	445
7 Receptionist	440
8 Driver Heavy Vehicle	318
9 Secretary (General)	316
10 Labourer (NEC)	312

05 විධිමත්	2012
1 Cook	1522
2 Clerk Accounts	1121
3 Receptionist	1087
4 Sales Executive	1081
5 Accounts Assistant/Executive	1035
6 Cashier	1020
7 Sales Assistant	952
8 Marketing Officer	913
9 Clerk (General)	870
10 Store Keeper/Assistant	846

6 විධිමත්	2013
1 Sales Executive	961
2 Accounts Assistant/Executive	866
3 Receptionist	841
4 Clerk Accounts	822
5 Marketing Officer	783
6 Sales Representative	733
7 Driver Other Light Motor Vehicle	696
8 Clerk (General)	672
9 Cashier	635
10 Cook	607

07 විධිමත්	2014
1 Sales Executive	863
2 Accounts Assistant/Executive	769
3 Marketing Officer	678
4 Receptionist	596
5 Surveyor Quantity	486
6 Store Keeper/Assistant	457
7 Accountant	451
8 Cook	354
9 Clerk Accounts	353
10 Secretary (General)	341

ඉහත දත්තයන් අනුව ඉදිරි වර්ෂ 3ක් (2015 – 2017) සඳහා පුරෝකථනය කිරීමේ දී ශ්‍රම වෙළඳපොළ වැඩි අවස්ථාවක් ලැබිය හැකි ප්‍රධාන රැකියාවන්

ව.ගු 7.1

විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉහළ ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා පිළිබඳ දත්ත

රැකියා නාමය	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Marketing Officer	1015	649	946	587	948	783	678	695	669	642
Sales Executive	857	530	947	620	1115	961	863	992	1029	1066
Secretary (General)	755	379	546	316	560	443	341	320	281	241
Driver Other Light Motor Vehicle	722	395	690	542	803	696	215	465	437	408
Clerk Accounts	696	380	564	564	1126	822	353	703	718	733
Accounts Assistant/Executive	683	451	627	472	1044	866	769	917	970	1024
Receptionist	673	512	795	440	1101	841	596	813	839	865
Sales Representative	656	529	676	445	573	733	322	462	438	413
Accountant	652	394	518	297	669	553	451	486	481	476
Store Keeper/Assistant	622	367	692	473	862	511	457	564	563	561
Labour (NEC)	527	362	578	312	280	348	104	131	74	17
Driver Heavy Vehicle	291	164	458	318	686	450	218	452	473	494
Cook	436	284	530	290	1526	607	354	775	825	874
Cashier	431	244	421	235	1028	635	333	632	671	710
Sales Assistant	446	224	389	222	956	532	243	512	533	553
Clerk (General)	498	350	498	283	877	672	216	510	516	523
Surveyor Quantity	304	146	212	215	450	443	486	519	568	618

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

මෙහි දී විශේෂයෙන් යොදාගෙන තිබෙන්නේ ප්‍රධාන රැකියා අවස්ථා 10 (Top Ten) පදනම් කොටගෙන බව සැලකිලිමත් විය යුතුය.

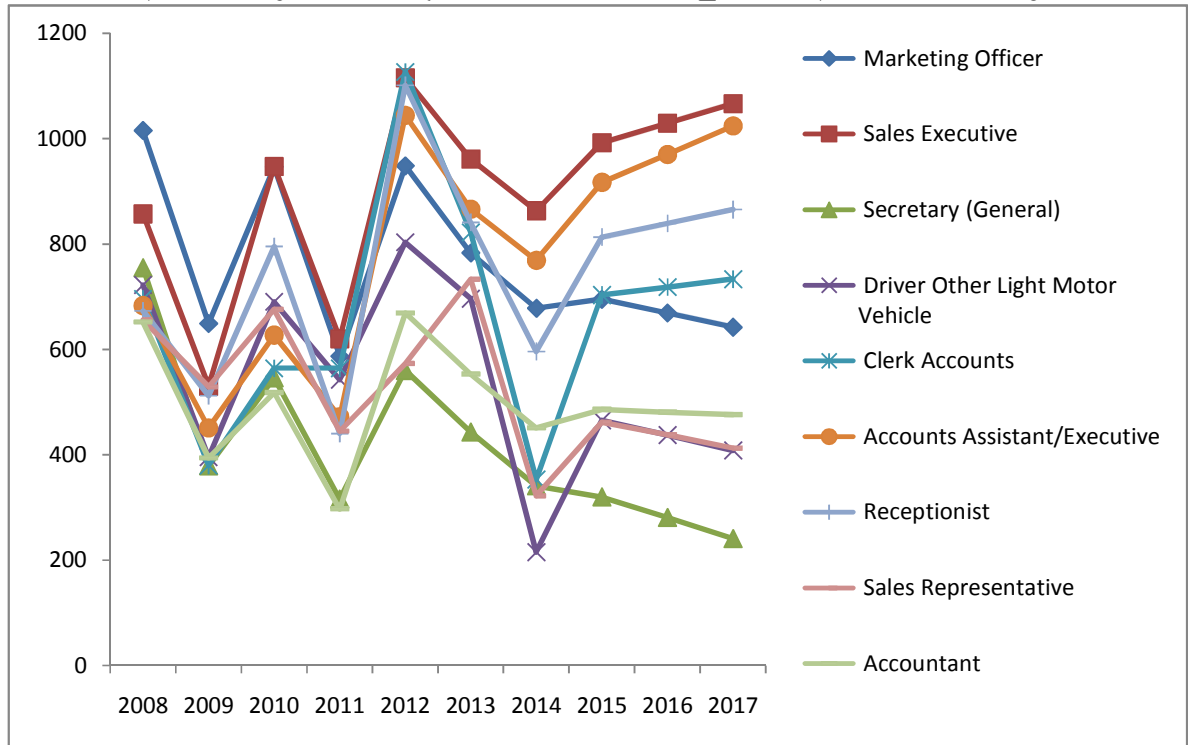
ඉහත දත්ත දෙස බැලීමේ දී දක්නට ලැබෙන්නේ Sales Executive (විකුණුම් උපදේශක) සහ Account Assistant/ Executive (ගිණුම් සහකාර/ විධායක) සඳහා ඉල්ලුම ක්‍රමයෙන් වැඩි වන බවයි.

ඉහත දත්තයන් අනුව පැහැදිලි වන්නේ විධිමත් අංශයේ බොහෝ රැකියා ප්‍රමාණයක් බිහි වන්නේ තාක්ෂණික හා ආශ්‍රිත වෘත්තිකයින් (Technicians & Associate Professionals) රැකියා කාණ්ඩයේ බවයි. එහි ද අලෙවිකරණය ආශ්‍රිත රැකියා ප්‍රමුඛ නව බව ඉහත දත්තයන් අනුව නිගමනය කළ හැකිය

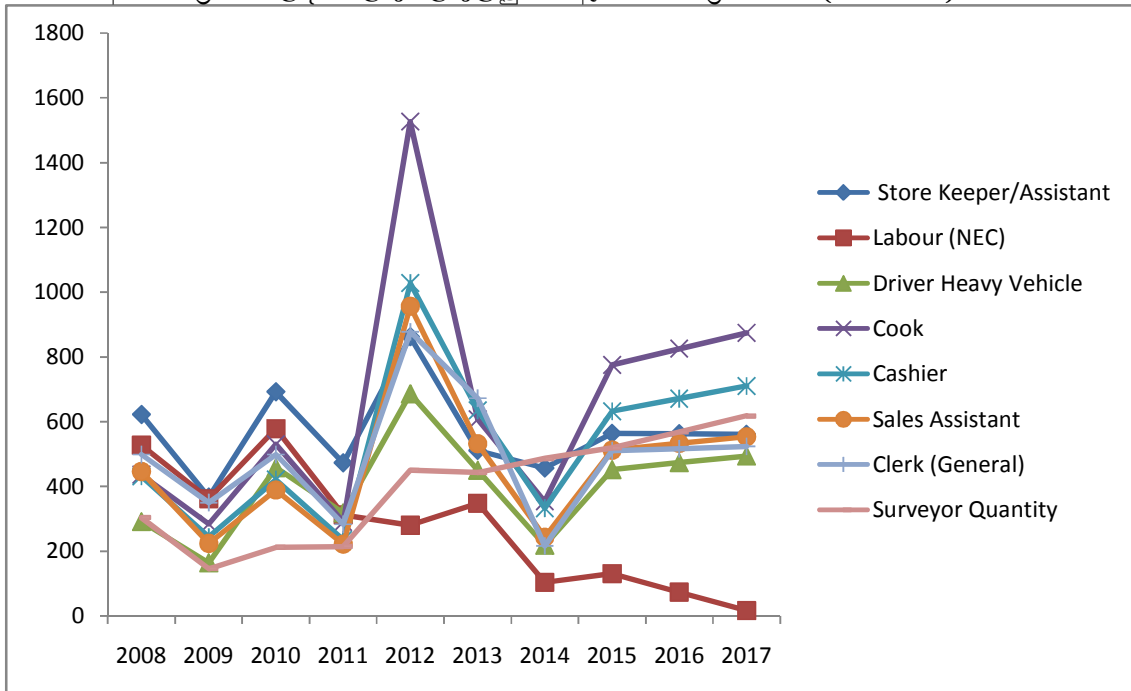
රූප සටහන 1.7

(1 කොටස)

විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉහළ ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා ප්‍රවණතාව



විධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉහළ ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා ප්‍රවණතාව(2 කොටස)



7.2 අවිධිමත් අංශය

2008 – 2014 දක්වා ශ්‍රී ලංකා වෙළඳපොළ ඉහළ මට්ටමේ පැවති ප්‍රධාන රැකියා අවස්ථා

Informal		2008	Informal		2009
1	House Maid	3849	1	House Maid	3491
2	Cook	3601	2	Cook	2807
3	Driver Other Light Motor Vehicle	3338	3	Salesman (Shop)	2496
4	Salesman (Shop)	2809	4	Driver Other Light Motor Vehicle	2238
5	Mason	2360	5	Labourer (NEC)	1799
6	Labourer (NEC)	2106	6	Clerk (General)	1305
7	Helper(NEC)	1884	7	Baker General	1074
8	Labourer Building Construction	1827	8	Labourer Farm / Estate	1070
9	Clerk (General)	1389	9	Driver Heavy Vehicle	998
10	Waiter	1273	10	Waiter	972
Informal		2010	Informal		2011
1	House Maid	4177	1	House Maid	2769
2	Cook	4013	2	Driver Other Light Motor Vehicle	2690
3	Driver Other Light Motor Vehicle	3416	3	Cook	2569
4	Salesman (Shop)	3299	4	Salesman (Shop)	2101
5	Labourer (NEC)	2573	5	Mason	1713
6	Mason	2143	6	Labourer (NEC)	1508
7	Labourer Building Construction	1826	7	Labourer Building Construction	1377
8	Driver Heavy Vehicle	1679	8	Clerk (General)	1260
9	Welder	1614	9	Driver Heavy Vehicle	1250
10	Clerk (General)	1597	10	Welder	1039
Informal		2012	Informal		2013
1	House Maid	4502	1	House Maid	4494
2	Helper(NEC)	2402	2	Driver Other Light Motor Vehicle	1903
3	Driver Other Light Motor Vehicle	2259	3	Cook	1786
4	Cook	2223	4	Helper(NEC)	1737
5	Mason	2105	5	Salesman (Shop)	1356
6	Driver Private Car	1510	6	Mason	1236
7	Labourer (NEC)	1402	7	Labourer (NEC)	1226
8	Driver Heavy Vehicle	1352	8	Clerk (General)	1166
9	Labourer Building Construction	1094	9	Clerk Accounts	999
10	Nanny	1065	10	Driver Heavy Vehicle	965

Informal		2014
1	House Maid	4261
2	Cook	2024
3	Driver Other Light Motor Vehicle	1836
4	Salesman (Shop)	1322
5	Mason	1218
6	Clerk Accounts	1174
7	Clerk (General)	1168
8	Driver Heavy Vehicle	1137
9	Helper(NEC)	1116
10	Labourer Building Construction	1031

ඉහත දත්තයන් අනුව ඉදිරි වර්ෂ ක් **3(2015 – 2017)** සඳහා පුරෝකථනය කිරීමේ දී ශ්‍රම වෙලඳපොළ වැඩි අවස්ථාවක් ඇතිවිය හැකි ප්‍රධාන රැකියාවන් (වර්ගීකෘත අංශය)

ව.ගු 7.2

අවිධිමත්	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
House Maid	3849	3491	4177	2769	4502	4494	4261	4444	4572	4699
Cook	3601	2807	4013	2569	2223	1786	2024	1494	1188	883
Driver Other Light Motor Vehicle	3338	2238	3416	2690	2259	1903	1836	1621	1395	1169
Salesman (Shop)	2809	2496	3299	2101	1032	1356	1322	772	451	129
Mason	2360	846	2143	1713	2105	1236	1218	1277	1181	1085
Labourer (NEC)	2106	1799	2573	1508	1402	1226	1029	871	673	474
Helper (NEC)	1884	592	1209	940	2402	1737	1116	1580	1622	1664
Labourer Building Construction	1827	719	1826	1377	1094	628	1031	743	625	507
Clerk (General)	1389	1305	1597	1260	839	1166	1168	1004	943	882
Waiter	1273	972	1446	851	761	789	890	683	605	526
Baker (General)	1135	1074	1433	716	474	479	529	268	126	-16
Labour Farm/ Estate	969	1070	1177	691	364	397	356	147	4	-139
Driver Heavy Vehicle	1261	998	1679	1250	1352	965	1137	1125	1098	1071
Welder	1161	815	1614	1039	901	677	709	653	569	486
Driver (Private Car)	334	210	384	366	1510	808	968	1258	1409	1559
Nanny	464	892	1189	781	1065	852	978	1080	1128	1175
Clerk (Accounts)	1143	807	1089	874	891	999	1174	1037	1047	1057

මූලාශ්‍රය - තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසන් සභාව මගින් ලබා ගත් ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ ප්‍රාථමික දත්ත

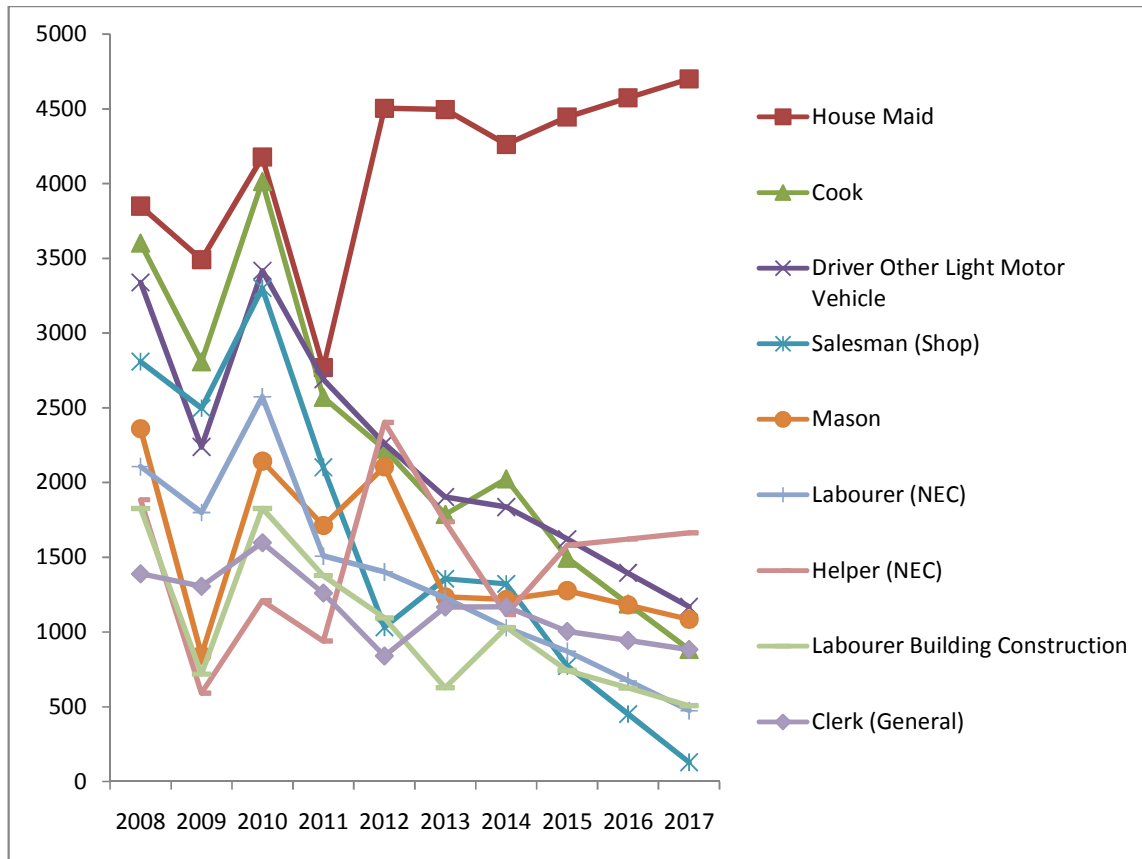
මෙහි දී භාවිතා කොට ඇත්තේ ප්‍රධාන රැකියා අවස්ථා 10 (Top Ten) පදනම් කොටගෙන බව සැලකිලිමත් වන්න.

ඉහත දත්ත දෙස බැලීමේ දී දක්නට ලැබෙන්නේ ගෘහ සේවිකා (House Maid) සඳහා වන ඉල්ලුම ක්‍රමයෙන් ඉහල යන බවයි. Helper, Nanny, Driver යන රැකියා අවස්ථා සඳහා වන ඉල්ලුම ද ඉහල අගයක් ගන්නා ආකාරයක් දක්නට ලැබේ.

වර්ගීකෘත අංශයේ රැකියා බොහෝ ප්‍රමාණයක් මූලික රැකියාවන්(elementary occupation) යටතේ බිහි වී ඇති බව පැහැදිලි වේ.

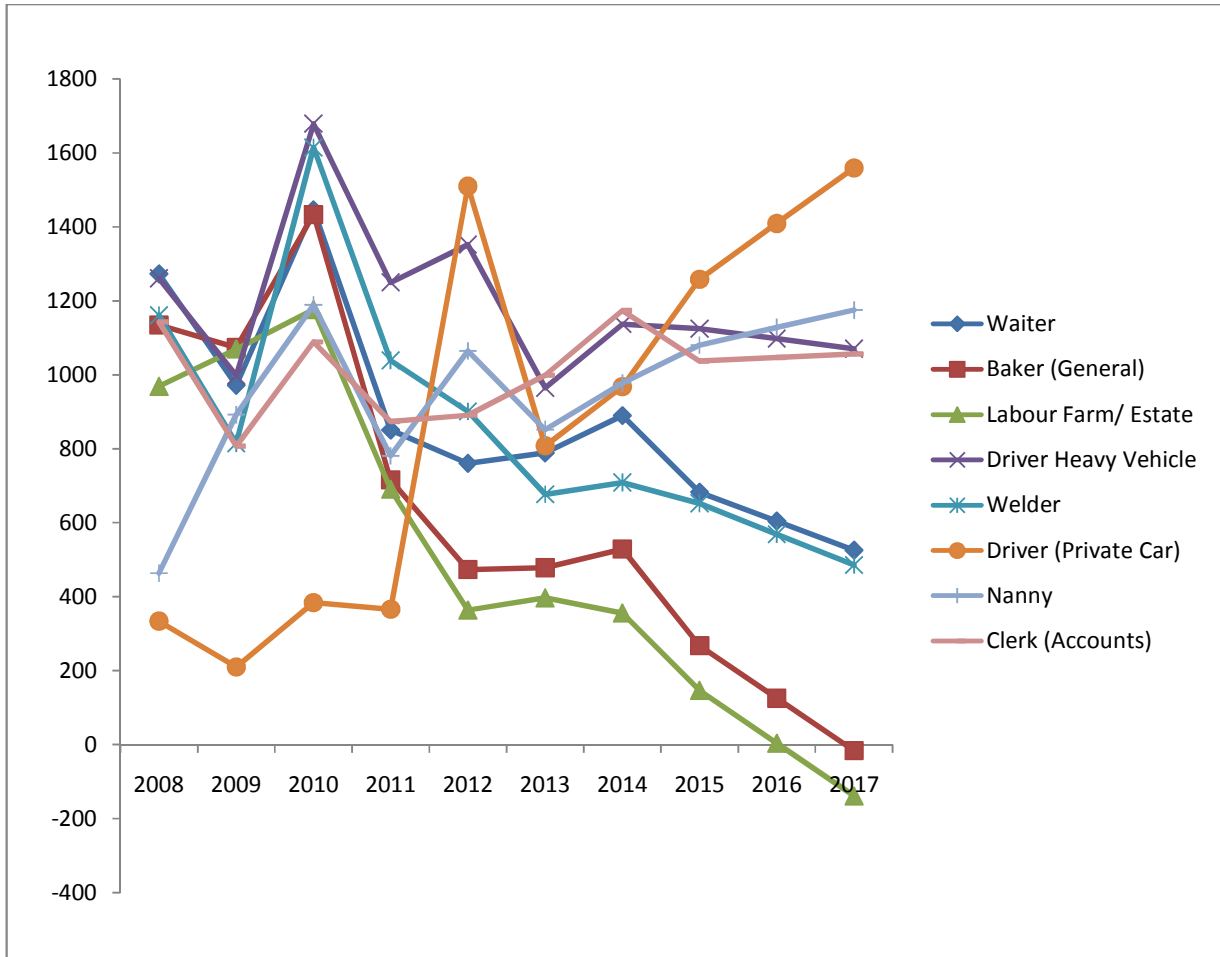
රූප සටහන 1.8

අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉහළ ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා ප්‍රචණතාව(1 කොටස)



රූප සටහන 1.9

අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉහළ ඉල්ලුමක් ඇති රැකියා ප්‍රවණතාව(2 කොටස)



විශේෂ උපුටා දැක්වීම්

- ❖ ශ්‍රම වෙළඳපොළ වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් බිහි වී ඇත්තේ අවිධිමත් අංශයේ ය. (Informal Sector)
- ❖ විධිමත් අංශයේ ප්‍රධාන වෘත්තීය කාර්මික අතරින් වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් බිහි වී ඇත්තේ “තාක්ෂණිකයින් සහ ආශ්‍රිත වෘත්තීකයින්” වෘත්තීය කාර්මිකය යටතේ ය.
- ❖ අවිධිමත් අංශයේ ප්‍රධාන වෘත්තීය කාර්මික අතරින් වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් බිහි වී ඇත්තේ “ප්‍රාථමික රැකියාවන්” යටතේ ය.
- ❖ අංශ අනුව බැලීමේ දී විධිමත් අංශයේ පෞද්ගලික අංශය - දේශීය අංශයේ වැඩි රැකියා ප්‍රමාණයක් දක්නට ලැබේ.
- ❖ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අනුව බැලීමේ දී විධිමත් අංශයේ සඳහන් නොකළ පිරිස ඉහළ අතර, උපාධි සහ උසස් පෙළ සුදුසුකම් සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් ඇත.
- ❖ අවිධිමත් අංශයේ ද සඳහන් නොකළ පිරිස ඉහළ අගයක් ගන්නා අතර, උසස් පෙළ සහ සා/ පෙළ සමත් අය සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් දක්නට ලැබේ.
- ❖ සේවා පළපුරුද්ද අනුව විධිමත් අංශයේ සඳහන් නොකළ ප්‍රමාණය ඉහළ අතර, රැකියාවට අදාළ අත්දැකීම් පිළිබඳ ව වැඩි අවධානයක් යොමු කොට තිබේ.
- ❖ ස්ත්‍රී/ පුරුෂභාවය අනුව විධිමත් අංශයේ දෙපාර්ශ්වය සඳහා ම වැඩි අවස්ථාවක් ලබා දී ඇති අතර, සාපේක්ෂ ව පිරිමි පාර්ශ්වය සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් දක්නට ලැබේ.
- ❖ අවිධිමත් අංශයේ ස්ත්‍රී/ පුරුෂ ඉල්ලුමේ දී දෙපාර්ශ්වය සඳහා ම වැඩි අවස්ථාවක් ලබා දී ඇති අතර, පසුගිය වසරවලට සාපේක්ෂ ව පිරිමි පාර්ශ්වය සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් දක්නට ලැබේ.
- ❖ විධිමත් අංශයේ වැඩි ඉල්ලුමක් දක්නට ලැබෙනුයේ Sales Executive (විකුණුම් උපදේශක) සහ Account Assistant/ Executive (ගිණුම් සහකාර/ විධායක) සඳහා ය.
- ❖ අවිධිමත් අංශයේ වැඩි ඉල්ලුමක් දක්නට ලැබෙනුයේ ගෘහ සේවිකා (House Maid) සඳහා ය. Helper, Nanny, Driver යන රැකියා අවස්ථා සඳහා ද ඉහළ ඉල්ලුමක් දක්නට ලැබේ.